

LEIDERSCHAPSTRAINING

2010



Voorwoord

Politiek heeft veel te maken met goed leiderschap: mensen volgen dan het voorbeeld van hun leider. Martin Luther King, Majoor Bosshardt en Koning David zijn voor mij grote en inspirerende voorbeelden van leiderschap, ieder op de eigen, unieke manier.

De leiderschapstraining van PerspectiefF is een belangrijk gegeven; hier kunnen jonge potentiële leiders met zichzelf en hun talent aan de slag kunnen gaan. Ik heb enkele malen een leiderschapstraining van PerspectiefF mee mogen maken. Van het niveau en de betrokkenheid van de deelnemers ben ik onder de indruk geraakt. Het geeft perspectief voor de toekomst van dit land, dat dringend behoefte heeft aan jonge, christelijke leiders met visie, die met hun talenten aan het werk gaan. Op 23-jarige leeftijd mocht ik een grondlegger zijn van de EO Jongerendag. Ik liet me inspireren door Billy Graham. Ik weet dat de toegewijde coaches, die in overvolle agenda's tijd vrij maken, een bron van inspiratie zullen zijn voor de deelnemers. In de training wordt stilgestaan bij je karakter, bij wie je bent en hoe je met anderen omgaat. Alle deelnemers krijgen een coach gedurende het trainingstraject. Ik ben zelf ook als coach bij de training betrokken en vraag me wel eens af wie er meer leert: de deelnemer of ik, als coach? Door de goede mix tussen theorie en praktijk, deelnemen en coachen en het christelijke karakter van de training kan ik deze van harte bij je aanbevelen.



Jan van den Bosch
Coach en directeur Beter-Uit reizen

Inleiding

Welkom bij de leiderschapstraining van PerspectiefF. Na het succes van vorig jaar, hebben we besloten de cursus dit jaar voor de vierde keer aan te bieden. De cursus hoopt bij te dragen aan het ontdekken en ontwikkelen van talent binnen PerspectiefF. Wij zijn op zoek naar mensen die out of the box kunnen denken, die lef hebben en binnen een commissie of andere plek in PerspectiefF een kar willen gaan trekken. In deze mensen willen wij investeren, met als doel onze vereniging te laten groeien. In ons beleidsplan hebben wij dit als volgt samengevat, onder het kopje "PerspectiefF in 2011":

Onze politieke standpunten worden gevormd
door Bijbelstudie, gebed en gezond verstand.

Onze boodschap wordt gebracht
door competente leden.

We tonen Gods liefde aan de maatschappij
door actieve betrokkenheid.

Wij zijn een gezellige club
door grote onderlinge betrokkenheid.

Deze cursus valt in het tweede kopje: onze boodschap wordt gebracht door competente leden. De andere zaken: gezond verstand, betrokkenheid en het clubgevoel worden mede vorm gegeven door onze actieve leden. Wij hopen dat de deelnemers van de leiderschapstraining aan deze vier zinnen willen meewerken en meebouwen.

In deze informatiebrochure kun je informatie vinden over wat de training precies inhoudt, wat de programmaonderdelen zijn en wat er van jou verwacht wordt. Ook zullen we je meer vertellen over het doel van deze training. Bovenal zul je zelf de beslissing moeten nemen om uiteindelijk deel te nemen of niet, maar gezien het feit dat je dit document al hebt geopend zegt wel iets over je ambities. Bij deze willen we je dan ook uitdagen om een afweging te maken of je wilt deelnemen aan deze training. Wanneer je vragen hebt kun je die altijd stellen. Vanuit het bestuur zal Bernard Bos, bestuurslid Intern, deze training faciliteren en bij hem kun je terecht met al je vragen. Je kunt een e-mail sturen naar intern@perspectief.nu of bellen met 06 1590 6940

Op de laatste pagina kun je vinden hoe je kunt deelnemen aan deze training.



DOEL

- ✓ Het doel van de cursus is als volgt omschreven:
- ✓ Het trainen en ontwikkelen van potentiële leiders binnen Perspectief
- ✓ Het ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden
- ✓ Persoonlijke ontwikkeling
- ✓ Vergroten van kennis over leidinggeven
- ✓ Het creëren van een team van jonge leiders die zowel binnen als buiten Perspectief leiding kunnen geven

WERKWIJZE

De leiderschapstraining bestaat uit een drietal onderdelen, te weten de maandelijkse trainingsavonden, gesprekken met je coach en het voorbereiden en uitvoeren van een activiteit. Tijdens de trainingsavonden wordt aan de hand van theorie, persoonlijk contact en praktijk verschillende onderwerpen behandeld. Het uitwisselen van ervaringen en het geven van feedback op elkaar vormt een centraal en belangrijk onderdeel van elke avond. Naast deze avonden krijgen de deelnemers een externe coach toegewezen. De deelnemers dienen gedurende de cursus minimaal drie keer af te spreken met hun coach. De coachings gesprekken gaan over onderwerpen die de deelnemer zelf ter sprake brengt. De gesprekken zijn persoonlijk van aard. De coaches op hun beurt, delen hun ervaringen met de deelnemers. Deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor hun contact met de coaches. In het verleden hebben we gezien dat deelnemers die hier passief in waren, niet het optimale uit het contact hebben gehaald. Jij en je coach werken samen, en jij bent het “materiaal” waarmee wordt gewerkt. Kortom: hoe meer je van jezelf laat zien, hoe meer je aan het contact met je coach zult hebben.

De rol van de coaches is als volgt:

- ✓ Coachen van de deelnemers in de breedste zin van het woord.
 - Het gaat hierbij om persoonlijke coaching, dus nadrukkelijk niet om praktische hulp bij het uitvoeren van klusjes.
- ✓ Delen van ervaring
 - De coach deelt met de deelnemer belangrijke lessen uit zijn/haar leven

De coaches zijn zelf vrij in het plannen van afspraken en in de omgang met de deelnemers. De deelnemers zoeken zelf contact met de coaches en zijn zelf verantwoordelijk voor het plannen van afspraken. Uitgangspunt is dat de gesprekken (3 stuks) minimaal 1 uur duren.



SAMENVATTING PROGRAMMA

Op de eerste avond wordt gestart met een eerste kennismaking met elkaar en het bespreken van de verschillende karakteristieken van een leider. De doelstellingen en werkwijze van de cursus worden uitgelegd. Na de eerste avond krijgen de deelnemers per e-mail te horen wie hun coach is. Van deelnemers wordt verwacht dat zij voor de tweede avond een afspraak met hun coaches hebben gehad. De daarop volgende avonden wordt het contact met de coaches besproken, worden diverse onderdelen van leiderschap behandeld en wordt er ingegaan op het persoonlijke geloofsleven. Tegen het einde van de cursus gaan we met elkaar een vrijdag en een zaterdag weg. De vrijdag wordt gebruikt als cursusdag. Vrijdagavond is er een diner met etiquette training met de coaches. Zaterdag hebben we een dag met de coaches gezamenlijk. Aanwezigheid op vrijdag en zaterdag is voor alle deelnemers verplicht. Dit geldt overigens ook voor de trainingsavonden. In het programma kunnen jullie lezen dat er activiteit wordt georganiseerd. Deze activiteit wordt door de deelnemers gepland en voorbereid.

PROFIEL DEELNEMERS

De deelnemers:

- ✓ Zijn tussen de 18 en 25 jaar
- ✓ Hebben een stabiele, actieve relatie met God
- ✓ Zijn lid van PerspectiefF, bij voorkeur actief lid
- ✓ Zijn bereid om zich aan het programma te committeren
- ✓ Beschikken over voldoende capaciteiten om te groeien als leider
- ✓ Hebben enige ervaring met leiding geven in de breedste zin van het woord
- ✓ Durven zich open en eerlijk op te stellen in een groep
- ✓ Zijn leergierig en vasthoudend

VERWACHTINGEN

- ✓ Wij verwachten het volgende van de deelnemers:
- ✓ Een betaling van € 80,- als bijdrage in de kosten
- ✓ Alle avonden aanwezig
- ✓ Goed voorbereid op de cursusavonden
- ✓ Een open houding
- ✓ Met feedback om kunnen gaan
- ✓ Lid van PerspectiefF

ACTIEF BINNEN DE VERENIGING

Voor iedere deelnemer wordt gezocht naar een plek binnen de vereniging waar hij/zij actief zijn leiderschap in de praktijk kan brengen. Wij verwachten namelijk dat iedereen die deelneemt aan de training ook actief wil zijn binnen PerspectiefF. Via deze weg kun je praktijkervaring opdoen als leider binnen de vereniging. Wanneer je al actief bent binnen de vereniging op een positie waar je leiding geeft is dit natuurlijk niet van toepassing.



PROGRAMMA

Avond 1: Maandag 22 februari 2010

Tussen avond 1 en 2 hebben alle deelnemers een gesprek met hun coach gehad.

Avond 2: Maandag 22 maart 2010

Avond 3: Maandag 12 april 2010

Tussen avond 3 en 4 wordt een activiteit uitgevoerd door de deelnemers.

Avond 4: Maandag 3 mei 2010

Avond 5: Maandag 24 mei 2010 (ovb van agenda externe spreker)

Weekend: vrijdag 18 juni 11:00 tot en met zaterdag 19 juni 16:00

De deelnemers komen een weekend bij elkaar. Vrijdag wordt als cursusdag gebruikt. Ook zullen we hier het contact met de coach evalueren en kijken wat we van onze eigen doelstellingen hebben gehaald. Vrijdagavond en zaterdag trekken we op met de coaches. Na de cursus moeten de deelnemers een eindevaluatie schrijven over zichzelf en over het traject dat ze hebben gevolgd. Deze wordt een week na het weekend opgestuurd naar de trainers.

LITERATUUR:

Collins, J. (2001). Good to great. London, Random House.

Fernando, A. (2002). Leiderschap in stijl van de Heer. Vaassen, Uitgeverij Medema.

Hybels, B. (2005). Moedig Leiderschap. Hoornaar, Gideon.

SOLLICITEREN VOOR DE TRAINING

Om te kunnen deelnemen aan deze training moet je solliciteren. Dit moet geen officiële sollicitatiebrief zijn, maar een brief waarin jij de volgende uiteenzet:

- ✓ Waarom je aan deze training wilt meedoen
- ✓ Wat je persoonlijke doelstellingen zijn (wat wil je leren)
- ✓ Of je van jezelf vindt dat je een leider bent en waarom
- ✓ Binnen welk onderdeel van Perspectief je actief wilt zijn als leider
- ✓ Wie je bent, wat je doet, waar je woont etc
- ✓ Alles wat je ons verder wilt vertellen/ wat van toepassing kan zijn

Dit alles stuur je per e-mail vóór 10 januari naar Bernard Bos, intern@perspectief.nu, inclusief je cv. Wij zullen op basis van de brieven en de motivaties een keuze moeten maken wie kunnen deelnemen aan de training. We hebben helaas maar plek voor 10 personen. Motivatie is leidend in deze selectie. Ook de toewijzing van de coaches gebeurt door de organisatoren van deze training.

