



# Penningmeester & Algemeen bestuurslid

Als penningmeester en algemeen bestuurslid draag je zorg voor de financiële administratie, houdbaarheid en duurzaamheid van onze vereniging. Hiernaast ben je als onderdeel van de verenigingsdriehoek algemeen bestuurslid, waar je bijvoorbeeld een bijdrage levert richting de gemeenteraadsverkiezingen van 2026.

Deze functie geeft je een goed beeld van de vereniging en je zit dicht op de voorzitter en secretaris. Je taken lopen uiteen van de alledaagse financiële processen als declaraties, tot het organiseren van congressen en het onderhouden en uitbouwen van een acquisitienetwerk.

Je denkt als penningmeester mee met andere bestuursleden over doelmatige besteding van middelen en waarborgt de financiële stabiliteit van de vereniging. Bij de financiële taken krijg je zeer goede ondersteuning van de financiële administratie en bij congresorganisatie van de congrescommissie.



*Je wordt ingewerkt door de huidige penningmeester  
Pieter van Daalen*

## Als Penningmeester:

- stel je een begroting op en leg verantwoording af doormiddel van de jaarrekening;
- sta je in nauwe verbinding met de Auditcommissie;
- beoordeel en accordeer je de declaraties en facturen;
- bewaak je de financiële middelen waarover Perspectief beschikt;
- ben je verantwoordelijk voor het genereren van nieuwe inkomstenbronnen;
- onderhoud je contacten met adverteerders en sponsors, zoals voor de PerspeX;
- Heb je beschikking over de financiële medewerkers van de ChristenUnie;
- Heb je toegang tot expertise en eventueel trainingen om je financiële inzicht aanzienlijk mee te ontwikkelen;
- Heb je ruimte voor het oppakken van aanvullende taken en projecten

## Wij zoeken iemand die, in aanvulling op de algemene eisen:

- eerlijk, zorgvuldig en betrouwbaar is;
- zelfstandig werkt;
- goed overzicht behoudt en duidelijk communiceert over de verenigingsfinanciën.
- Goed kan samenwerken
- Financiële achtergrond is een pre

De tijdsinvestering van de functie is ca. 15 uur per week.



# Iets voor jou?

## Sollicitatieprocedure

Wij, de selectiecommissie, zien uit naar jou sollicitatie! We leggen graag uit hoe de sollicitatieprocedure eruit ziet.

1. Jullie sollicitaties ontvangen. De komende weken staat onze mailbox wijd open voor alle sollicitaties. We ontvangen graag van iedereen een CV en een motivatie. Deze motivatie kan je opsturen in de vorm van een brief, een filmpje, een PowerPoint etc. De vorm maakt niet uit, zolang we je sollicitatie **uiterlijk maandag 7 april** ontvangen op [selectie@perspectief.nu](mailto:selectie@perspectief.nu).

2. Selectieperiode. Als selectiecommissie nemen we alle sollicitaties door en laten we je rond woensdag 9 april weten of we je graag zien bij een sollicitatiegesprek.

3. De sollicitatiegesprekken. In april voeren we alle sollicitatiegesprekken. In principe spreken we de meeste sollicitanten één keer. Hieronder staan de data waarop we de gesprekken voeren. Geef in je sollicitatie aan op welke dagen je beschikbaar bent voor het sollicitatiegesprek: • Dinsdag 15 april van 19.00 – 22.00 uur • Woensdag 16 april van 19.00 – 22.00 uur • Alle sollicitatiegesprekken vinden plaats op het partijbureau van de ChristenUnie te Amersfoort. Lukt één van de bovenstaande data niet? Geef dat dan aan in je sollicitatie.

4. Selectieperiode. Na alle sollicitatiegesprekken gaan we als selectiecommissie nadenken welke sollicitanten het beste bij de functies passen. We streven ernaar om voor elke functie minimaal twee kandidaten voor te stellen.

5. Voordracht en verkiezing. Na het informeren van alle kandidaten stellen we het voordrachtdocument voor de leden van PerspectiefF op. Dit publiceren we een maand voor de verkiezingen op de website van PerspectiefF. Op de Focusdag van 7 juni stemmen de leden van PerspectiefF over het nieuwe bestuur.

Nogmaals, we zien uit naar jullie sollicitaties.

Heb je vragen over de procedure? Stuur dan een e-mail naar [selectie@perspectief.nu](mailto:selectie@perspectief.nu). of bel met +31 6 39333445

Heb je vragen over een functie? Neem dan contact op met het **bestuur**. De contactgegevens van elk bestuurslid zijn te vinden via: [www.perspectief.nu/landelijkbestuur](http://www.perspectief.nu/landelijkbestuur)

**De selectiecommissie** bestaat uit:

Daphne Super (Voorzitter), Justin den Harder, Tirsas Bos, Wouter de Reus en Arjen Breeman

Indien nodig is er een **vertrouwenspersoon** beschikbaar voor deze procedure.



**Emily Timmer - de Wit**  
+31 6 57103191



# Algemeen functieprofiel

PerspectieF is de jongerenorganisatie van de ChristenUnie. We zijn een actieve organisatie, die impact wil heeft en jongeren verbindt doormiddel van christelijke politiek. Maar PerspectieF is meer dan een politieke jongerenorganisatie. We zijn onderdeel van een brede christelijke beweging. Met een duidelijk christelijk-sociaal profiel willen we christelijke jongeren in brede zin aanspreken, of ze grote ambitie hebben in de politiek of niet. Met een boodschap van hoop zoeken we naar praktische manieren om samen een verschil te maken; een alternatief voor het individualisme waar onze generatie - de hele samenleving - onder lijdt. We leveren bijdragen aan de fractievergaderingen in de Tweede Kamer, zetten acties op poten om maatschappelijke aandacht te genereren, en tal van jongeren zijn actief bij de lokale ChristenUnie als raadslid, fractieassistent of bestuurslid.

Als bestuurslid van PerspectieF, ChristenUnie-jongeren, vorm je samen met je medebestuurders het gezicht van de vereniging en vertegenwoordig je die. Je geeft politieke sturing aan de vereniging en ziet toe op de organisatie van acties en activiteiten. In 2026 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Het huidige bestuur is al druk bezig met de voorbereidingen en ook jij zult hieraan bijdragen.

## Wat vragen we van jou?

- Je bent of wordt lid van onze vereniging en onderschrijft het christelijk-sociaal gedachtegoed
- Je hebt affiniteit met politieke en maatschappelijke vraagstukken
- Je bent leergierig en wil graag (meer) bestuurlijke ervaring opdoen
- Je kunt zelfstandig werken en houdt van aanpakken
- Je bent een teamspeler
- Je bent in principe op woensdagavond en vrijdag beschikbaar voor vergadering en overleg. Vergaderingen zijn eens in de drie weken.
- Je committeert je voor een bestuursperiode van twee jaar. Het heeft de voorkeur dat je die periode volmaakt.
- Je bent 18 jaar of ouder bij aantreden (7 juni 2025)

## Wat bieden we jou?

- De kans om te bouwen aan een groot politiek en maatschappelijk netwerk
- De ontwikkeling en toepassing van een breed scala aan bestuurlijke en organisatorische vaardigheden.
- Gedreven collega's: je wordt onderdeel van een ambitieus team van jonge christenen
- Inzicht in de werking van de ChristenUnie en de politiek in bredere zin
- Uitdagende projecten en talloze mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen
- Een onkostenvergoeding
- Afstudeersteun van het ministerie van OCW voor studerende bestuursleden



## Kernwaarden

We vinden het belangrijk dat bestuursleden vanuit een christelijke basis werken.

Perspectief onderscheidt zich van andere politieke jongerenorganisaties door onze visie op het leven, de samenleving en de politiek. Deze visie is gebaseerd op ons geloof in God. We streven ernaar om in wat we doen herkenbare volgers van Christus te zijn, zeker in de politieke arena. Daarin vinden we onder andere de onderstaande eigenschappen belangrijk:

**Dienstbaarheid:** In de visie van Perspectief is het belangrijk dat je hart hebt voor dienen: God dienen, je naasten dienen, en de vereniging dienen. Dit betekent concreet dat we ons eigenbelang niet vooropstellen. We zoeken geen macht om de macht, maar streven naar nederigheid, samenwerking en het beste voor iedereen in onze samenleving.

**Authenticiteit:** In een wereld vol media, trends, en peilingen is het makkelijk om jezelf te verliezen. Maar als leden van Perspectief blijven we trouw aan onszelf, aan de Bijbel, ons politiek programma, aan elkaar en onze kernwaarden. We zijn open en eerlijk, ook over onze fouten.

**Integriteit:** We leven volgens onze principes. Integriteit betekent voor ons: walk the talk. Dus niet alleen door de regels te volgen, maar door in al ons doen en laten betrouwbare, transparante mensen te zijn. We bouwen vertrouwen op door ethisch en sociaal verantwoord te handelen, ook als dat even niet uitkomt.

**Leergierigheid:** Er zijn veel eisen en verwachtingen, maar het perfecte kandidaat-bestuurslid bestaat niet. Wat telt is de bereidheid en de inzet om te leren. We zoeken mensen die openstaan om te groeien en zich te ontwikkelen, waarbij de belangrijkste competenties in ieder geval in de kiem aanwezig zijn.

