

VOORDRACHT KANDIDATEN

BESTUUR PERSPECTIEF 2026

SAMENVATTING

In dit document legt de selectiecommissie 2026
verantwoording af over de gevoerde procedure.

INHOUDSOPGAVE

Introductie	03
Selectiecommissie	03
Opdracht	03
Taakopvatting	04
Weergave selectieproces	04
Conclusie	05
Reflecties en aanbevelingen	05
Motivatie voordracht Voorzitter	06
Motivatie voordracht Penningmeester en Algemeen Bestuurslid	08
Motivatie voordracht Bestuurslid Politiek	10
Motivatie voordracht Bestuurslid Lokaal en Leden	11

INTRODUCTIE

Het bestuur heeft de selectiecommissie op de hoogte gesteld van het vrijkomen van vijf functies binnen het huidige bestuur. In overeenstemming met het bestuur is de selectiecommissie met een tijdspad gekomen om de vrijgekomen bestuursfuncties in te vullen. De vacatureteksten zijn in overleg met het bestuur, in het bijzonder met de vertrekkende bestuursleden, vastgesteld.

SELECTIECOMMISSIE

De selectiecommissie bestaat uit vijf personen die zijn voorgedragen door het bestuur en zijn ingestemd door de Algemene Ledenvergadering. Dit is conform de statuten (art. 16) en het huishoudelijk reglement (art. 11). De selectiecommissie heeft een brede ervaring binnen zowel Perspectief als de ChristenUnie. De commissie bestaat uit:

- Arjen Breeman (voorzitter)
- Matthias Paardekooper
- Wesley Beukers
- Anne-Ruth van den Herik
- Tirsa Bos

OPDRACHT

Het bestuur heeft opdracht gegeven tot het selecteren van kandidaten voor de volgende functies:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Bestuurslid Politiek
- Bestuurslid Lokaal en Leden

De volgende huidige bestuursleden blijven nog een jaar in hun functie:

- Bestuurslid Internationaal: Karel Huijgen
- Bestuurslid Opleiding: Eva de Haan

TAAKOPVATTING

De selectiecommissie heeft als taak om nieuwe bestuursleden voor te dragen aan het congres van Perspectief. De selectiecommissie is van mening dat het haar taak is om, zover dat mogelijk is, kandidaten voor een voltallig bestuur aan de vereniging voor te dragen. De selectiecommissie heeft de opdracht om bij gelijke geschiktheid van kandidaten een meervoudige voordracht te doen (artikel 12 HR). De verantwoordelijkheid voor het wervingsproces van potentiële kandidaten ligt bij het bestuur en de vereniging.

WEERGAVE SELECTIEPROCES

Op 19 januari is de selectiecommissie voor het eerst in nieuwe samenstelling bijeengekomen om te vergaderen over het tijdsplan richting de bestuursverkiezingen op 13 juni 2026. Eind februari heeft het bestuur de vacatureteksten voor Voorzitter, Bestuurslid Politiek, Bestuurslid Lokaal & Leden, Secretaris en Penningmeester online geplaatst. In eerste instantie was de deadline voor solliciteren 23 maart, maar deze werd verlengd tot en met 1 april. De vacatures voor Secretaris en Penningmeester werden vervolgens nogmaals opengezet tot 10 april, vanwege het geringe aantal sollicitanten op deze functies.

In totaal hebben negen kandidaten gesolliciteerd, van wie één zich kort na zijn sollicitatie terugtrok vanwege het opzeggen van het lidmaatschap van de ChristenUnie en Perspectief. Daarna bleven er dus acht kandidaten over. Vier kandidaten gaven aan interesse te hebben in meerdere functies. Drie kandidaten hadden interesse in het voorzitterschap, zes in de functie Bestuurslid Politiek, vier in de functie Bestuurslid Lokaal & Leden, één in Secretaris en nul in het penningmeesterschap.

De gesprekken met de sollicitanten vonden plaats op 16, 22 en 23 april 2026. Met de sollicitanten is uiteraard gesproken over de verschillende functies waarop zij gesolliciteerd hadden. Alle sollicitanten zijn ook gevraagd naar hun interesse in en geschiktheid voor andere functies. Met name de functies van Secretaris en Penningmeester zijn hierbij besproken, vanwege het geringe aantal sollicitanten.

Op 24 april heeft de selectiecommissie vergaderd en daarbij een beoogde voordracht voor alle functies opgesteld. Toen is ook besloten met twee kandidaten een aanvullend gesprek te voeren, omdat we hen overwogen voor te dragen voor een functie waar in het eerste gesprek slechts kort over gesproken was. Deze gesprekken zijn op 27 april gevoerd. Op 28 april was de beoogde voordracht rond.

Op 28 april en 2 mei trokken twee voorgedragen kandidaten zich onverwachts terug uit het selectieproces. De selectiecommissie heeft vervolgens op 29 april vergaderd over de ontstane situatie. Toen is besloten om met een tweetal kandidaten te schuiven, met als doel een zo volledig mogelijke voordracht. Op dat moment kon er geen kandidaat voor de vacature van Secretaris worden voorgedragen.

Nadat de twee kandidaten ingestemd hadden met hun voordracht voor een andere functie dan initieel gecommuniceerd, konden we op 30 april voor alle functies, Secretaris uitgezonderd, een geschikte kandidaat voordragen. Met de beoogde kandidaat-voorzitter heeft op 13 mei een tweede gesprek plaatsgevonden, in aanwezigheid van Tineke Huizinga, fractievoorzitter van de ChristenUnie in de Eerste Kamer, conform artikel 11, lid 3, van het Huishoudelijk Reglement. Bij dit gesprek waren ook twee leden van de selectiecommissie aanwezig.

De vacature voor de functie van secretaris heeft opnieuw open gestaan van 2 mei tot en met 14 mei. In deze periode zijn er geen sollicitaties binnengekomen. Dat betekent dat de selectiecommissie op dit moment geen kandidaat kan voordragen voor de functie van secretaris.

CONCLUSIE

De selectiecommissie draagt de volgende personen voor:

Voorzitter: Matthijs Roobol

Bestuurslid Politiek: Mees Vernhout

Bestuurslid Lokaal en Leden: Manuel Stevens

Secretaris: geen voordracht

De selectiecommissie ziet deze personen als geschikte bestuursleden en verwacht dat zij, in samenwerking met de zittende bestuursleden, een goed bestuur voor de vereniging zullen vormen. Verderop in dit document volgt per kandidaat een motivatie voor hun voordracht.

REFLECTIES EN AANBEVELINGEN

De selectiecommissie hecht eraan om te reflecteren op het feit dat er op dit moment geen vrouwelijke kandidaat wordt voorgedragen voor een van de openstaande functies. Er heeft dit jaar slechts één vrouw gesolliciteerd voor een plek in het bestuur. De selectiecommissie meent dat voor een evenwichtig en divers bestuur, enige mate van balans tussen mannen en vrouwen van belang is. De selectiecommissie komt daarom met de volgende aanbeveling, voor het bestuur én voor de leden van PerspectieF:

- Alle leden van PerspectieF dienen zich verantwoordelijk te voelen voor de werving van kandidaten, niet alleen het bestuur. Het is een bekend fenomeen in selectieprocessen dat potentiële kandidaten pas solliciteren als zij hiertoe aangespoord worden door mensen uit hun omgeving. Dit speelt in algemene zin waarschijnlijk in sterkere mate bij vrouwen dan bij mannen. Het is daarom van belang dat alle leden in hun netwerk potentiële kandidaten benaderen om te solliciteren. In het bijzonder dient aandacht te worden besteed aan het benaderen van potentiële vrouwelijke sollicitanten.

MOTIVATIE VOORDRACHT VOORZITTER

NAAM

Matthijs Roobol

OPLEIDING

Bestuurskunde & Overheidsmanagement aan De Haagse Hogeschool

ERVARING

Penningmeester landelijk bestuur PerspectieF, stagiair beleid Tweede Kamerfractie ChristenUnie, steunfractielid in Ridderkerk, diverse commissies/werkgroepen PerspectieF, jaarvertegenwoordiging bestuurskunde Haagse Hogeschool

De selectiecommissie draagt Matthijs Roobol graag voor als voorzitter. Dit betreft een enkelvoudige voordracht.

Matthijs heeft in het afgelopen jaar binnen het bestuur van PerspectieF gefungeerd als penningmeester en algemeen bestuurslid, en heeft ook binnen de ChristenUnie al de nodige ervaring opgedaan. Dat zorgt ervoor dat hij met een rugzak vol waardevolle ervaringen en contacten kan beginnen als voorzitter van PerspectieF.

Matthijs is enthousiast, ambitieus en heeft een helder beeld van wat hij wil bereiken met PerspectieF. Zijn bestuurstermijn is geslaagd als het PerspectieF lukt om meer leden te werven en te activeren voor PerspectieF. Hij wil specifiek aandacht besteden aan jongeren met een praktische opleiding en jongeren buiten de grote steden, door meer zichtbaar te zijn op scholen en met politieke aandacht voor bijvoorbeeld de leefbaarheid van kleine kernen.

Het organiseren en coördineren van groepen mensen gaat hem goed af. Matthijs heeft een heldere visie over hoe hij zijn bestuur komend jaar wil aansturen. Hij hecht veel waarde aan informeel onderling contact, zodat er een goede band kan ontstaan tussen alle bestuursleden. Dat kan helpen om goed samen te werken en discussies binnen het bestuur op een goede manier te kunnen voeren.

Matthijs is van mening dat PerspectieF zich onderscheidt van andere jongerenorganisaties door de combinatie van én christelijke én sociale politiek. PerspectieF heeft een uniek verhaal waar hij sterk in gelooft en dat hij graag bij veel mensen onder de aandacht brengt. Dat is dé manier om nieuwe leden aan te spreken.

De selectiecommissie heeft het vertrouwen dat Matthijs over de capaciteiten beschikt om een goede voorzitter van PerspectieF te zijn. Hiervoor is het belangrijk dat Matthijs zich voldoende bewust is van de tijd en energie die het voorzitterschap kan kosten. Matthijs heeft daar al goed over nagedacht en de selectiecommissie heeft er vertrouwen in dat hij de taken binnen het bestuur goed kan delegeren en zijn functie als voorzitter goed kan combineren met zijn andere bezigheden, maar markeren het desalniettemin als aandachtspunt.

MOTIVATIE VOORDRACHT PENNINGMEESTER EN ALGEMEEN BESTUURLID

NAAM

Jesse Willemze

OPLEIDING

BA Internationaal Land- en Watermanagement aan de Universiteit van Wageningen (momenteel mee bezig), MA politicologie (van plan te gaan volgen)

ERVARING

Campagne Gemeenteraadsverkiezingen Ede en penningmeester bij de stichting GRO West Africa

De selectiecommissie draagt Jesse Willemze graag voor als Penningmeester. Dit is een enkelvoudige voordracht.

Jesse heeft zich de afgelopen periode actief verdiept in Perspectief en de ChristenUnie. Hij heeft meegedraaid met de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen in Ede, waar hij tot de conclusie is gekomen dat hij politiek écht actief wil worden. Hij ziet het bestuurslidmaatschap als een mooie kans om zich dienstbaar op te stellen binnen Perspectief en de ChristenUnie.

Het sociaal-christelijke denken vormt voor hem een belangrijke drijfveer, evenals de overtuiging dat christenen verantwoordelijkheid dragen voor hun naaste en voor de samenleving als geheel. Jesse wil zich inzetten tegen polarisatie en individualisme en ziet het bevorderen van ontmoeting en het open gesprek tussen mensen met verschillende overtuigingen als een belangrijke manier om dit tegen te gaan. Hij wil graag activiteiten organiseren waar jongeren met verschillende achtergronden en overtuigingen elkaar ontmoeten en op een goede manier met elkaar in gesprek gaan. Wij zien Jesse daarom op een waardevolle manier bijdragen aan het bestuur als Algemeen Bestuurslid.

Daarnaast beschikt Jesse over waardevolle competenties voor de functie van Penningmeester. Hij is creatief, sociaal ingesteld en functioneert goed binnen een team. Hij houdt de voortgang van processen in de gaten, neemt initiatief voor vervolgstappen en weet anderen daarin mee te nemen. Zijn ervaring als penningmeester bij de stichting GRO West Africa zal hem helpen om zich het penningmeesterschap bij Perspectief snel eigen te maken. Tegelijkertijd is hij ook eerlijk over zijn aandachtspunten. Jesse realiseert zich dat hij nog relatief weinig (politieke) ervaring en netwerk binnen Perspectief en de ChristenUnie heeft.

Concluderend ziet de selectiecommissie in Jesse een goede Penningmeester en een waardevolle toevoeging aan het bestuur als Algemeen bestuurslid. In deze functie zou hij zijn analytische vaardigheden, verbindende kwaliteiten, sociale instelling en ervaring goed kunnen inzetten voor PerspectieF. Het is belangrijk dat Jesse in een vroeg stadium investeert in een goede werkrelatie met de financiële administratie van de ChristenUnie.

MOTIVATIE VOORDRACHT BESTUURSLID POLITIEK

NAAM

Mees Vernhout

OPLEIDING

BA Geschiedenis aan de Universiteit Utrecht (afgerond), MA European Union Studies aan de Universiteit Leiden (momenteel mee bezig)

ERVARING

Voorzitter werkgroep Democratie & Bestuur, lid werkgroep Europa, bestuurslid communicatie ChristenUnie Gorinchem, gemeenteraadslid CU-SGP Gorinchem

De selectiecommissie draagt Mees Vernhout graag voor als Bestuurslid Politiek. Dit is een enkelvoudige voordracht.

Mees is al sinds 2022 actief bij Perspectief. Als lid van de werkgroep Europa en voorzitter van de werkgroep Democratie & Bestuur is hij bekend met de standpunten en werkwijze van onze jongerenorganisatie. Daarnaast is hij ook nauw betrokken bij de ChristenUnie in Gorinchem, eerst als Bestuurslid Communicatie en nu ook als gemeenteraadslid. Deze ervaringen hebben hem vaardigheden geleerd die essentieel zijn voor de functie van Bestuurslid Politiek, namelijk het ontwikkelen en uitdragen van politieke standpunten, leiding geven aan (werk)groepen, en effectief communiceren. Vanuit zijn opleidingsachtergrond heeft hij bovendien geleerd om aandacht te hebben voor zowel de actualiteit van politieke ontwikkelingen als de historische context erachter.

Naast opleidings- en werkervaring, beschikt Mees ook over waardevolle persoonlijke kwaliteiten. Hij is iemand die verantwoordelijkheid neemt, een kartrekker is, mensen enthousiasmeert, met verschillende typen mensen kan samenwerken en goed kan netwerken. Hij heeft een helder onderbouwde visie op de ChristenUnie en Perspectief, maar is zich er ook van bewust dat hij nog jong is en bezig met het ontwikkelen en aanscherpen van zijn eigen politieke visie.

Kortom, de selectiecommissie ziet in Mees een uitstekend Bestuurslid Politiek. In deze functie zou hij zijn kwaliteiten en ervaringen goed kunnen inzetten voor Perspectief. Een aandachtspunt dat we hem graag meegeven is om de juiste prioriteiten te stellen en niet op alles 'ja' te zeggen. Dit is een valkuil die hij zelf heeft genoemd tijdens het sollicitatieproces. Ook is het belangrijk om de politieke visie die hij al heeft ontwikkeld verder aan te scherpen en moedig uit te dragen als Bestuurslid Politiek, ook als hij hierin soms nog zoekend is. De selectiecommissie heeft er het volste vertrouwen in dat Mees hiermee capabel aan de slag kan gaan.

MOTIVATIE VOORDRACHT

BESTUURSLID LOKAAL EN LEDEN

NAAM

Manuel Stevens

OPLEIDING

Bachelor Journalistiek (propedeuse), Bachelor Politicologie (huidig)

ERVARING

Verschillende commissies binnen C.S.V. Ichthus Zwolle en voorzitter van het adviesorgaan.

De selectiecommissie draagt Manuel Stevens voor als bestuurslid Lokaal en Leden. Manuel is de enige kandidaat voor deze functie.

In de gesprekken hebben we Manuel leren kennen als een echte verbinder. Hij heeft aangegeven bruggen te willen bouwen, op politiek, maar juist ook op menselijk vlak. Hij heeft een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en wil dat graag inzetten voor PerspectieF. Hij kan goed organiseren en coördineren en weet mensen te enthousiasmeren. Als bestuurder wil hij anderen in hun kracht zetten en mensen activeren.

Manuel heeft een sterke persoonlijke motivatie die hem drijft. Hij wil zich inzetten voor een samenleving die omziet naar elkaar. Door zich in te zetten voor PerspectieF wil hij zich verbinden aan een beweging “vanuit hoop, verantwoordelijkheid en naastenliefde”. Hij laat zien een goed onderbouwde visie te hebben op het politieke gedachtegoed van PerspectieF en de ChristenUnie.

Manuel volgt PerspectieF en ChristenUnie al langer. Hij is nog niet actief betrokken geweest bij PerspectieF. De laatste jaren was hij erg actief bij zijn studentenvereniging. Hier heeft hij geleerd om verantwoordelijkheid te nemen en activiteiten te organiseren. Deze vaardigheden wil hij nu inzetten als bestuurslid. Hij heeft nog weinig ervaring en contacten binnen PerspectieF. Dit zal voor hem de grootste uitdaging worden de komende tijd. Hij heeft zelf aangegeven een sterke motivatie te hebben om in korte tijd veel mensen te leren kennen en relaties op te bouwen. Wij denken dat hij hiertoe goed in staat is.

Manuel is een verbindend persoon die mensen bij elkaar brengt. Zijn vermogen om mensen te activeren maakt hem tot een heel geschikt Bestuurslid Lokaal & Leden. Hij laat zien een duidelijke visie te hebben op deze functie, waarin hij wil bouwen aan relaties met christelijke organisaties, waaronder ook studentenverenigingen en onderwijsinstellingen. Ook heeft hij verschillende ideeën over het enthousiasmeren en activeren van nieuwe leden. Deze vaardigheden bij elkaar maken hem tot een uitstekend bestuurslid Lokaal en Leden.