

**Perspectief**

ChristenUnie-jongeren

# **Jaarplan 2022**

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
Voorzitter .....	4
Politiek.....	6
Lokaal en Leden.....	7
Opleiding .....	9
Internationaal.....	10
Secretariaat .....	11
Financiën .....	12

## Voorwoord

De tweede helft van 2022 markeert de start van een bijna geheel nieuw bestuur. Op 18 juni hoopt de vereniging een nieuwe Voorzitter, Secretaris, Bestuurslid Politiek, Bestuurslid Lokaal en Leden, Bestuurslid Opleiding en Bestuurslid Internationaal te verkiezen. Arjen Breeman, de Penningmeester, is de enige bestuurder die blijft zitten. Dit halfjaarplan dient als tussenplan voor de overgang van jaarplannen per bestuursjaar naar jaarplannen per kalenderjaar. Met dit halfjaarplan kan het nieuwe bestuur snel aan de slag met het voortzetten van de werkzaamheden die bij hun functie horen, en het uitdenken van hun eigen ideeën en werkwijzen.

## Congres

Samen met de congrescommissie wordt er in 2022 nog één congres worden georganiseerd. Dit is een nieuwe combinatie van de Kick-off en de Financiële ALV. Hierbij staan onder andere het jaarplan en de begroting voor 2023 op de agenda. Voor genoeg uitvoeringskracht moet de voorzitter inzetten op een uitbreiding van de congrescommissie. Daarnaast wordt er samengewerkt met andere bestuursleden en de medewerker Bestuursondersteuning

## Geschillencommissie

De voorzitter maakt in het najaar van 2022 kennis met de leden van de geschillencommissie.

## Selectiecommissie

In de zomer van 2022 worden er 2 nieuwe leden voor de selectiecommissie gezocht. Deze worden tijdens de Kick-off voorgedragen.

## Bestuurszaken

Het bestuur gaat samen een weekend weg gaan voor kennismaking, teambuilding en het uitwerken van de plannen voor 2023. Binnen de (financiële) ruimte die er is worden bestuursleden aangespoord om trainingen te volgen die hen voorbereiden op hun bestuurstaken. De voorzitter is ook verantwoordelijk voor de bestuursvergaderingen. Deze vinden regelmatig (1-2 keer per maand) plaats om het werk van het bestuur goed te coördineren. Daarnaast plant de voorzitter

een voortgangsgesprek in met alle bestuursleden voor het begin van 2023.

## Raad van Advies

De voorzitter start in het najaar van 2022 met een zoektocht naar leden voor de Perspectief RvA. Er wordt in de zomer een gedegen beschrijving gemaakt van het takenpakket, die wordt voorgelegd aan de ALV. Hiermee wordt een aanzet gedaan die voorafgaat op een voordracht van leden van dit orgaan.

## ChristenUnie

De voorzitter is wekelijks aanwezig bij de vergaderingen van de Tweede Kamer fractie en sluit eens in de twee maanden als adviseur aan bij de vergadering van het Landelijk Bestuur. Op het ChristenUnie congres verzorgt de voorzitter de bijdrage van Perspectief. Tijdens Prinsjesdag overhandigt de voorzitter het Perspectief koffertje aan de ChristenUnie Tweede Kamer fractie. De voorzitter bezoekt de fractievergadering van de Eerste Kamer fractie, de fractie in het Europees Parlement en maakt kennis met het Wetenschappelijk Instituut, het Partijbureau en de Bestuurdersvereniging. Daarnaast houdt de voorzitter regelmatig contact met de ChristenUnie geledingen.

## Media

De voorzitter is bereikbaar voor media via email en telefoon en heeft hier over goed contact met het hoofd Persvoorlichting van de Tweede Kamer fractie. Bij de bestuurswissel wordt een persbericht uitgestuurd naar lokale media over de

verschillende nieuwe bestuursleden. Aan het begin van de nieuwe bestuurstermijn worden belangrijke data voor proactieve media output ingepland. De voorzitter is aanwezig bij uitzendingen van BNR-Breekt. Regelmatig wordt er de samenwerking opgezocht met (coalitie-)PJO's voor uitingen in de media.

### **Jongerenorganisaties**

In de zomer vindt er een kennismakingsronde plaats met de voorzitters van andere politieke jongerenorganisaties. Waar mogelijk worden congressen van andere PJO's bijgewoond. Daarnaast sluit de voorzitter van Perspectief aan de vergaderingen van Coalitie-Y.

## Werkgroepen

Na de opstart in 20/21 en de uitbouw en verdieping in 21/22 schaven de werkgroepen in de loop van 2022 aan hun eerste initiatieven. De ambitie is om daar gedurende het restant van het jaar de vruchten van te plukken, met een gevarieerd aanbod aan activiteiten en inhoudelijke productie. Daarbij kunnen zij gebruik maken van het document '10 ways to make Impact' dat het bestuur in het voorbije jaar ter ondersteuning heeft geproduceerd. Voor het bestuur ligt de taak in het verschiep om de werkgroepen verder te professionaliseren en nog meer te ondersteunen met op de maat van de werkgroepen gesneden advies. Belangrijke onderdelen daarbij zijn: het op peil houden van het aantal actieve werkgroepleden, het ondersteunen van werkgroep-voorzitters en het verder in contact brengen van de werkgroepen met het bredere netwerk van de partij. Ook zal het bestuur proberen de werkgroepen in sterker contact te brengen met andere pjo's.

## Denktank

De denktank heeft zich in het afgelopen jaar gericht op het uitdenken van een aantal verdiepende series op verschillende thema's en zal die koers voortzetten. Verder zet de Denktank ook de nauwe samenwerking met het WI van de ChristenUnie voort.

## Politiek Adviseurs

De Politiek Adviseurs zullen verder werken aan nieuwe manieren om de profilering van Perspectief op peil te houden. Hier werkt men onder andere aan door goede banden te onderhouden met de afdelingen woordvoering en communicatie bij de CU. Daarnaast zullen adviseurs meer in teamverband gaan werken en zich minder individueel toeleggen op een afgebakende persoonlijke portefeuille.

## Politiek Programma

Met het instemmen van het Politiek Programma in maart 2022 vaart Perspectief nu weer op een toegankelijk, duidelijk en overzichtelijk document waarin de belangrijkste standpunten van de organisatie worden gevangen. Het is nu aan de vereniging om actief zorg te dragen voor dit levende document. Tijdens iedere ALV kan het programma herzien worden en kan de programmatekst worden uitgebreid, ingeperkt of aangepast. Zowel leden als het bestuur hebben de mogelijkheid resoluties voor te dragen bij de ALV.

## Lokaal en Leden

**Het bestuurslid Lokaal en Leden draait zorg voor de ontwikkeling en groeiomogelijkheden van leden binnen PerspectieF met name binnen de afdelingen van PerspectieF en de ChristenUnie. Daarnaast is ook de promotie van PerspectieF belangrijk zodat de vereniging aantrekkelijk blijft voor nieuwe leden.**

### Afdelingen

Binnen PerspectieF werken wij met provinciale afdelingen. Dit lijkt een duurzame manier te zijn van afdelingen. Wat wel verwarrend is zijn alle oude sociale media-accounts, daar is een grote schoonmaakactie voor nodig in 2022. Daarnaast komt er een steeds grotere vraag voor lokale aandacht van jongeren. Een bestuurslid PerspectieF in een lokaal ChristenUnie bestuur lijkt hier een fantastisch middel. Dit is een bestuurslid dat specifiek met jongeren in een gemeente aan de slag gaat waarbij er makkelijk de koppeling is te maken naar een plek bij de ChristenUnie. Er komt steeds meer vraag naar deze invulling en in 2022 is het nodig om dit op breder vlak kenbaar te maken. Dit draagt ook bij aan de 'duurzaamheid' van een ChristenUnie afdeling.

### ChristenUnie

Samen met talentmanagers ziet het bestuurslid Lokaal en Leden erop te dat de ChristenUnie veel ruimte en groeiomogelijkheden heeft voor jongeren. Dat de toekomst de ruimte krijgt en gehoord wordt. Dit vereist veel investering

en korte lijntjes. De kan door middel van feedback vanuit de vereniging, trainingsdagen, gesprekken met ChristenUnie afdelingen etc. Dit is een wederzijdse relatie: trainingen en gesprekken moeten aan twee kanten plaatsvinden.

### Promotie

Na corona is er weer tijd voor ontmoetingen en evenementen. Dit biedt weer veel promotiemogelijkheden die we kunnen benutten om onze vereniging in de spotlight te zetten. Daarbij is het van belang dat we kijken naar nieuwe mogelijkheden met actieve werving en een duurzame relatie met bedrijven en verenigingen zodat de kennis en relaties niet bij een bestuurswisseling verloren gaan. Door de veranderingen bij veel plekken is er bij de promotie een steeds grotere noodzaak om samen te werken met andere PJO's. Deze relatie opbouwen zal in 2022 voorrang moeten krijgen.

### Campagne

In maart 2023 zullen er weer nieuwe verkiezingen plaatsvinden. Het bestuurslid Lokaal en Leden ziet erop toe dat er op provinciaal en waterschappelijk gebied genoeg met jongeren wordt gedaan, zodat hier ook jongeren vertegenwoordigd zullen zijn en groeiomogelijkheden krijgen. Specifiek op de kieslijsten maar ook in de besturen én commissies.

## **Nieuwe Leden**

Voor een binding met de verenging is het belangrijk nieuwe leden te ontvangen en te kijken waar zij kunnen bloeien en groeien. Persoonlijk contact is hierbij een goed middel en het is belangrijk dat dit bij een bestuurslid is gewaarborgd. Daarbij zijn korte lijntjes binnen Perspectief en de ChristenUnie ook belangrijk om de jongeren op een geschikte plek te krijgen.

### **Trainingen**

Het komende half jaar gaat het Bestuurslid Opleiding zorgen voor een nog gevarieerder aanbod van trainingen als aanvulling op wat dit jaar gedaan en gegeven is. Hierbij neemt het Bestuurslid Opleiding de resultaten van de questionnaires die naar de afdelingen en de werkgroepen is gegaan. Het organiseren van de trainingen zal gaan in drie categorieën. Er worden online trainingen georganiseerd, trainingen op locatie, zowel op het partijbureau als elders, en hybride trainingen.

### **Academy**

In het afgelopen jaar is er door het Bestuurslid Opleiding op het partijbureau veel gesproken met werknemers van de ChristenUnie over de Perspectief-academy. Dit is een online platform waarop filmpjes, tekst en uitleg geboden zal worden over het reilen en zeilen van de vereniging en het politieke werk wat Perspectief doet. Deze academy zal als doel hebben om (nieuwe) leden toe te rusten voor het politieke werk in de werkgroepen, lokaal in de afdelingen en in verscheidene raadszalen. Het Bestuurslid Opleiding gaat zorgen voor een gevarieerd aanbod op de online academy, en experimenteren met verschillende vormen om dit online platform vorm te geven.

### **Denkschool**

Uit de Vormingscommissie is de wens naar voren gekomen om een denkschool op te richten. Onder de paraplu van de Perspectief-Academy zal er een reeks filmpjes, met bronnen en oefeningen komen om Perspectief'ers te onderwijzen in de gedachtestromingen van de verschillende politieke partijen die ons land rijk is. Hiervoor zal het Bestuurslid Opleiding de verschillende wetenschappelijke instituten aanschrijven.

### **Fellowsprogramma**

Perspectief heeft sinds dit jaar weer warme banden met het wetenschappelijk instituut van de ChristenUnie, de Groen van Prinsterer Stichting. Het Bestuurslid Opleiding gaat in samenwerking met het wetenschappelijk instituut het nieuwe Fellowsprogramma vormgeven. Hiervoor komt er tussen het oude Bestuurslid Opleiding, het wetenschappelijk instituut en het nieuwe Bestuurslid Opleiding een warme overdracht.

### **Bestuurdersvereniging**

Het Bestuurslid Perspectief heeft als opdracht om komend jaar de banden met de bestuurdersvereniging aan te halen om te onderzoeken waar er mogelijkheden liggen tot samenwerken.

## Internationaal

**De werkzaamheden van PerspectieF Internationaal zullen voortborduren op de ingeslagen weg van het afgelopen jaar: een inhoudelijk focus gericht op politieke impact. Het is gebleken dat binnen de hele ChristenUnie-organisatie PerspectieF Internationaal de best georganiseerde groep is op het gebied van internationale zaken. Het Bestuurslid Internationaal wil met behulp van alle werkgroepen en Politiek Adviseurs dit omzetten in invloed bij de ChristenUnie.**

### Bestuurlijk

De internationale werkgroepen bestaan uit: Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel & Ontwikkelingssamenwerking, Europagroep en de groep 'Israël-Palestina'. Deze groepen zullen zelf hun eigen plannen maken rekening houdend met dit jaarplan.

### Brusselreis

Nadat het de afgelopen jaren moeilijk was om buiten de landsgrenzen te reizen is het komend jaar de bedoeling dat PerspectieF weer op pad gaat. Daarom staat de traditionele Brusselreis weer op de agenda. Het bestuurslid Internationaal kan er ook voor kiezen om dit in het eerste halfjaar van 2023 te laten plaatsvinden.

### ECPYouth

Afgelopen jaar heeft PerspectieF z'n zorgen geuit over de koers die ECPYouth vaart. De ChristenUnie heeft zelf ook zorgen over de koers die ECPM (moederorganisatie van ECPYouth) vaart. Het bestuur blijft met de leden hierover in gesprek en zal samen met de Adviesgroep een voorstel doen aan de ALV over het aangaan van een waarnemend lidmaatschap naast ECPYouth.

### Visie op de EU

Het Bestuurslid Internationaal zet zich in om de ChristenUnie-partijbrede discussie ten aanzien van de EU aan de gang te houden met het oog op de verkiezingen van het Europees Parlement in 2024.

### Israël-Palestina

Op het ChristenUnie-partijcongres in januari 2021 is gebleken dat PerspectieF samen met een aanzienlijk deel van de ChristenUnie-achterban sterk van mening verschilt over de huidige Israël-koers van de partij. Het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie heeft toen toegezegd hierover te willen praten. Dat heeft even geduurd, maar inmiddels ligt er een plan. Het Wetenschappelijk Instituut en het Landelijk Bestuur willen na de zomer hierover doorpraten met alle geledingen in de ChristenUnie. Het Bestuurslid Internationaal zal hierbij betrokken zijn en de zorgen van PerspectieF meenemen.

### Bestuurszaken

De secretaris speelt een belangrijke organisatorische rol in de bestuursvergaderingen. Hij stelt de agenda op aan de hand van aangeleverde agendapunten, maakt notulen en documenteert zo de voortgang van de vereniging. Het is ook mogelijk dat de bestuursmedewerker dit soort taken uitvoert, in dat geval is de secretaris eindverantwoordelijk en aansturend.

Vorig jaar is het bestuur begonnen met een uitgebreidere manier van agendapunten aanleveren: bestuursleden omschrijven vast wat er van anderen verwacht wordt tijdens de vergadering, formuleert indien van toepassing stemopties, en geeft aan hoeveel tijd er maximaal nodig is voor het agendapunt. De secretaris neemt het initiatief om in het nieuwe bestuur weer nieuwe, of dezelfde werkwijzen af te spreken en te hanteren.

Voor de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR), die op 1 juli 2021 in werking is getreden, zijn nog wijzigingen nodig in de statuten en het huishoudelijk reglement. Als deze op de Focusdag 2022 zijn vastgesteld, neemt de secretaris contact op met de notaris om de stukken vast te leggen.

### Algemene zaken

De secretaris draagt zorg voor het archief en zorgt dat deze aangevuld wordt. De secretaris kan verder zoeken naar en in diverse omgevingen of apparaten die door

Perspectief zijn gebruikt, om het archief bij te vullen.

Ook in 2022 zal het bestuur lief-en-leedkaartjes blijven sturen naar leden waarvan bekend is dat ze wat te vieren hebben of een hart onder de riem kunnen gebruiken.

De secretaris bereidt ledenvergaderingen voor door de uitnodigingen te versturen, de aanmeldingen te verwerken in het stemprogramma, ledenvergaderingen te notuleren en alle relevante stukken te publiceren op de website, de AVG-richtlijnen daarbij in acht nemend.

### Communicatie

De secretaris is eindverantwoordelijk voor de communicatie. In die rol stuurt hij ook de grafisch vormgever aan. De social media zal weer worden gebruikt om evenementen en vacatures aan het licht te brengen. Daarnaast denkt de secretaris, samen met de vormgever, na over de verdere invulling, de strategie van en advertenties op onze sociale media.

De nieuwsbrief wordt ook komend jaar ongeveer tweewekelijks verstuurd.

De Secretaris is eindverantwoordelijk voor de website en houdt deze steeds actueel. Daaronder vallen onder andere de activiteiten, agenda en vacatures.

**De penningmeester ziet toe op de financiën van PerspectieF en hoopt dit jaar verder te werken aan de professionalisering van de vereniging op financieel gebied.**

### **Begroting 2022**

De Penningmeester werkt binnen de kaders van de begroting 2022 en houdt toezicht op de financiële situatie gedurende het jaar, zodat er actief kan worden gehandeld bij financiële mee- of tegenvallers.

### **Begroting 2023**

In de loop van 2022 werkt de Penningmeester aan de begroting 2023. De begroting wordt gepresenteerd in het najaar van 2022. Bij het opstellen van de begroting overlegt de Penningmeester met alle bestuursleden om hun input te verzamelen voor de begroting 2023. Ook raadpleegt de Penningmeester de diverse geledingen van PerspectieF. De Auditcommissie zal kritisch meekijken bij het opstellen van de begroting 2023. Afhankelijk van de financiële situatie op het moment van het opstellen van de begroting zal de begroting worden opgesteld met een klein begrotingstekort of een klein begrotingsoverschot.

### **Professionalisering**

In 2022 werkt de Penningmeester verder aan de professionalisering van de vereniging op financieel gebied. De Penningmeester actualiseert de Richtlijn declaraties, stelt bruikleenovereenkomsten op voor zaken die bestuursleden in bruikleen krijgen en zoekt naar nieuwe inkomstenbronnen om de financiële stabiliteit van de vereniging op lange termijn te kunnen waarborgen.

### **Contributiereglement**

Op de Kick-Off 2022 zal een eenvoudig contributiereglement worden voorgelegd aan de leden. PerspectieF kent momenteel geen contributiereglement. Voortaan wordt jaarlijks het contributiereglement ter instemming voorgelegd aan de leden. Dit is in lijn met de Statuten van de vereniging.

### **Alumnibeleid**

Bij voldoende animo onder leden zal de Penningmeester een commissie in het leven roepen om mee te denken over en mee te werken aan het alumnibeleid van PerspectieF. Indien dit niet mogelijk blijkt werkt de Penningmeester - in samenspraak met de andere bestuursleden - aan een betere binding tussen oud-leden en de vereniging.