

Perspectief

ChristenUnie-jongeren

Jaarverslag 2021

Inhoudsopgave

Overzicht bestuursleden	3
Voorzitter	4
Politiek.....	6
Lokaal en Leden.....	8
Opleiding	10
Internationaal.....	11
Secretariaat	13
Financiën	15
Organisatie	17
Bijlage 1. Grafieken ledentallen	18
Bijlage 2. Begroting 2022.....	19
Bijlage 3. Financiën.....	22

Overzicht bestuursleden

Januari 2021 – Juni 2021:

Voorzitter	Bina Chirino
Secretaris	Justin den Harder
Interim-Penningmeester	Justin den Harder
Bestuurslid Lokaal	Eva Kerklaan
Bestuurslid Organisatie	Sylvana Bal
Bestuurslid Internationaal	Pieter Dirk Dekker
Bestuurslid Politiek	Tim Kuijsten

Juni 2021 – September 2021

Voorzitter	Bina Chirino
Secretaris	Justin den Harder
Interim-Penningmeester	Justin den Harder
Bestuurslid Lokaal en Leden	Eva Kerklaan
Bestuurslid Opleiding	Jonathan Sleurink
Bestuurslid Internationaal	Wouter Jan de Graaf
Bestuurslid Politiek	Tim Kuijsten

September 2021 – December 2021

Voorzitter	Bina Chirino
Secretaris	Justin den Harder
Penningmeester	Arjen Breeman
Bestuurslid Lokaal en Leden	Eva Kerklaan
Bestuurslid Opleiding	Jonathan Sleurink
Bestuurslid Internationaal	Wouter Jan de Graaf
Bestuurslid Politiek	Tim Kuijsten

Congres

Samen met de congrescommissie zijn er in 2021 vier congressen worden georganiseerd: het Voorjaarscongres, de Focusdag, de Kick-off en het Najaarscongres. In plaats van Bestuurslid Organisatie kwam er in de helft van 2021 een Bestuurslid Opleiding bij. Voor genoeg uitvoeringskracht werd er daarom een congrescommissie opgezet. Er werd in de zomer een gedegen beschrijving gemaakt van het takenpakket, die werd voorgelegd aan de ALV. Hoewel de organisatie van de congressen goed ging, lag de werkdruk erg hoog door het lage aantal leden. Meerdere wervingspogingen leverden helaas weinig op.

Geschillencommissie

Er waren twee leden die al een lange tijd plaats hadden in de geschillencommissie. Deze hebben afscheid genomen. Om deze reden zijn er twee nieuwe leden toegevoegd aan de geschillencommissie.

Selectiecommissie

In het voorjaar heeft de selectiecommissie meermaals selectieprocedures uitgevoerd. Eerst voor het voordragen van een nieuw Bestuurslid Internationaal en Bestuurslid Opleiding. Daarna is er in de zomer een tweede traject geweest voor het voordragen van een nieuwe Penningmeester. In de zomer van 2021 liep de termijn voor twee leden af en zijn er twee nieuwe leden voor de selectiecommissie gezocht. Deze zijn tijdens de Kick-off voorgedragen.

Bestuurszaken

Zes bestuursleden zijn in de zomer samen een weekend weggeweest voor kennismaking, teambuilding en voor het uitwerken van het jaarplan. Tijdens de Kick-off voegde zich een nieuwe Penningmeester bij het bestuur. Binnen het gecreëerde ontwikkelingsbudget werden bestuursleden aangespoord om trainingen te volgen die hen voorbereiden op en hielpen bij hun bestuurstaken. De Voorzitter en Vicevoorzitter regelden het reilen en zeilen rond de bestuursvergaderingen. Deze vergaderingen vonden eens in de 2-3 weken plaats om het werk van het bestuur goed te coördineren.

ChristenUnie

De Voorzitter was samen met Bestuurslid Politiek en Bestuurslid Internationaal regelmatig aanwezig bij de vergaderingen van de Tweede Kamerfractie. Door corona was dit in 2021 minder makkelijk dan gebruikelijk. Aanwezigheid was daarom vaak digitaal. De Voorzitter of Vicevoorzitter sloot als adviseur aan bij de vergadering van het Landelijk Bestuur. Op het partijcongres van de ChristenUnie verzorgde de Voorzitter de bijdrage namens Perspectief. In het najaar hield het Bestuurslid Lokaal een speech over de gemeenteraadsverkiezingen. Tijdens Prinsjesdag was de Voorzitter samen met Bestuurslid Politiek en Bestuurslid Internationaal aanwezig bij de bijzondere vergadering van de ChristenUnie Tweede Kamerfractie. De Voorzitter bezocht

samen met Bestuurslid Internationaal de Eerste Kamerfractie en de fractie in het Europees Parlement. Er was regelmatig formeel en informeel contact met de Partijleider, de directeur van het Wetenschappelijk Instituut, de Voorzitter en Penningmeester van Landelijk Bestuur, de (adjunct-)directeur van het Partijbureau en de voorzitter van Bestuurdersvereniging. De Voorzitter nam namens PerspectiefF plaats in de selectiecommissie voor de nieuwe Voorzitter van de ChristenUnie.

Extern

In de zomer vond de kennismaking plaats met nieuwe voorzitters van andere politieke jongerenorganisaties. De Voorzitter was bereikbaar voor media en regelmatig zichtbaar, in het bijzonder tijdens de Tweede Kamerverkiezingen. Over uitingen in de media was goed contact met het Bestuurslid Politiek en het hoofd Persvoorlichting van de Tweede Kamerfractie. Regelmatig werd de samenwerking opgezocht met (coalitie-)PJO's voor uitingen in de media. Waar mogelijk werden congressen van andere PJO's bijgewoond. Daarnaast droeg de Voorzitter van PerspectiefF bij aan de vergaderingen en acties van Coalitie-Y.

Politieke initiatieven

In 2021 heeft PerspectiefF verschillende initiatieven op poten weten te zetten. Binnen de portefeuille Politiek werd het grootste project gerealiseerd met de Nederlandse Klimaatmissie, een door onze vereniging geïnitieerd breed samenwerkingsverband dat het toekomstig kabinet opriep tot een stevigere en ambitieuzere aanpak van de Klimaatcrisis. Daarnaast is er ook uitvoerig samengewerkt met Moslim Studenten Associatie NL voor een initiatief rond geloofsvrijheid in Nederland. Verder zijn ook alle inhoudelijke groepen binnen PerspectiefF voortvarend aan de slag gegaan om partijdebat en externe profilering op gang te brengen. De Denktank organiseerde bijvoorbeeld verschillende thema-avonden, de werkgroepen richtten zich onder andere op de thema's wonen, mantelzorg en bedreigingen en de Politiek Adviseurs brachten PerspectiefF-input naar de fractievergaderingen van de ChristenUnie in de Tweede Kamer.

Politiek Programma

In het voorbije jaar heeft de vereniging ingestemd met haar Politieke Programma. In dit document staan de standpunten en het inhoudelijk verhaal van de organisatie beknopt opgesteld in een helder en overzichtelijk document. Het betreft een levend documenten, dat door leden bij elke ALV via resoluties kan worden uitgebreid, ingeperkt of aangepast. Het programma fungeert als een handleiding

voor de vereniging. Initiatieven en uitgedragen standpunten van de vereniging kunnen weliswaar buiten de kaders van het programma vallen, maar mogen niet in tegenspraak zijn met het programma.

Professionalisering van de interne organisatie

In het voorbije jaar heeft het bestuur met name ingezet op de professionalisering van de inhoudelijke groepen binnen de vereniging en het sterker aanhalen van de banden binnen het partijnetwerk. Zo heeft elke werkgroep een voorzitter aangesteld, leggen werkgroepen contact met verschillende Kamerleden van de ChristenUnie en hebben de Politiek Adviseurs geïnvesteerd in hun contacten met de afdeling Persvoorlichting van de Tweede Kamerfractie. Ook zijn de lijntjes tussen actieve PerspectiefFers onderling verkort.

Externe samenwerking

Ook dit jaar heeft PerspectieF weer zijn aanpak opgetrokken met verschillende organisaties bij verschillende projecten.

Voor de Nederlandse Klimaatmissie werkten we samen met Stichting Urgenda en twaalf jongerenorganisaties. Het meest intensief is samengewerkt met Moslim Studenten Associatie NL rond het project 'Zichtbaar Geloven', waarbij een versterking van de samenwerking tussen christenen en moslims in Nederland, en een vernieuwde verdediging van geloofsvrijheid in ons land de hoofddoelen waren. Ook met de andere PJO's van de huidige coalitie is meerdere malen intensief samengewerkt om het huidige kabinet tot beter beleid ten aanzien van jongeren te bewegen.

Lokaal en Leden

De functie Bestuurslid Lokaal en Leden heeft een verandering doorgemaakt dit jaar. Zo vallen niet meer enkel de lokale afdelingen maar ook de leden onder deze functie. Hierdoor is er op breder vlak aandacht voor de talentmanaging van leden en de connecties met de ChristenUnie.

Campagnes en trainingen

Het afgelopen jaar waren de gemeenteraadsverkiezingen. Voor PerspectieF een mooi moment om jongeren in de spotlight te zetten bij de ChristenUnie. Het is ontzettend mooi om te zien dat er steeds meer jongeren hoog op de kieslijsten komen en zo ook verkozen worden. Voor aankomend jaar wordt dit bij de provinciale verkiezingen weer een uitdaging. Daarnaast is het organiseren van trainingsdagen en online trainingen een focus geweest samen met het Bestuurslid Opleiding dat ook in 2022 prioriteit blijft.

Afdelingen

In 2021 hebben wij gewerkt met provinciale afdelingen omdat de duurzaamheid van afdelingen laag is. Afdelingen komen en gaan binnen PerspectieF en dat geeft veel onduidelijkheid. Het blijft vaak moeizaam om voldoende mensen te vinden die zich in willen zetten om een afdeling draaiende te houden. Een groter gebied betekent een grotere visvijver aan potentiële bestuursleden. Deze provinciale insteek blijkt effectief voor de duurzaamheid maar op lokaal gebied blijft de vraag om

verbinding. Daarom is het investeren in een Bestuurslid 'PerspectieF' binnen een lokale afdelingen van de ChristenUnie een goed middel dat het afgelopen jaar gestart is. Die vraag blijft toenemen, dus in 2022 moet hier nog meer aandacht voor komen bij zowel PerspectieF als de ChristenUnie.

Het contact met de ChristenUnie was in 2021, mede door de campagne, enorm intensief. Dit is een grote taak onder dit bestuurslid. Maar de banden lijken nauwer te worden en dat is voor alle PerspectieF-leden enorm waardevol. Steeds vaker is een jongere makkelijk aan een afdeling te koppelen. Maar dit vereist veel trainingen, vergaderingen en werkbezoeken bij de ChristenUnie en haar afdelingen.

Leden en Promotie

De promotie lag ook in 2021 compleet stil door de coronacrisis, wat het lastig maakt om daarin goede keuzes te maken. Ook is gebleken dat veel informatie helaas bij de wisselingen van bestuursleden verloren gaat, zowel bij Perspectief als bij de andere partijen. Investeren in die relaties staat voorop nu het na coronatijd weer opstart, want veel zaken zijn ook veranderd sinds de coronacrisis. Hierdoor is de ruimte op bijvoorbeeld evenementen vaak nog beperkter geworden. Dit vereist goed netwerken met andere partijen én christelijke PJO's. Dit netwerken is in 2021 in gang gezet. Daarnaast blijft er de aandacht voor veel persoonlijk contact met leden om ze op de juiste plek te laten groeien. Hierbij zijn alle bestuursleden van groot belang en deze samenwerking is in 2021 enorm goed gegaan.

De functie Bestuurslid Opleiding is nieuw dit jaar. Er is dit jaar hard aan de weg getimmerd om deze functie kleur te geven en te zoeken naar een invulling voor de komende jaren. Hieronder een aantal zaken die zijn gerealiseerd.

Opleidingen en trainingen

Het afgelopen jaar zijn er twee fysiek trainingen georganiseerd: de bestuurderstraining en de politieke training. De politieke training is goed bezocht met 14 aanmeldingen. De bestuurderstraining kreeg iets minder animo, daar waren 3 aanmeldingen.

PJO-Parlement

In 2021 is er geen PJO-Parlement georganiseerd, vanwege het coronavirus en de evenementenplanning van het Tweede Kamergebouw. Voor dit huidige jaar staat er een nieuwe editie gepland.

Lokale verkiesbare leden

Het afgelopen jaar waren er gemeenteraadsverkiezingen. Hiervoor zijn een hoop Perspectief'ers kandidaat geweest voor hun lokale afdelingen, en hebben hierbij een mooie campagne gedraaid. Een aantal van deze kandidaten is op cursus geweest bij de ChristenUnie en alle Perspectief'ers hebben gebruik kunnen maken van de online verkiezingsacademy.

Actualiteit

Er zijn het afgelopen jaar verschillende activiteiten en trainingsavonden georganiseerd die aansloten op de behoeften vanuit de vereniging. Recentelijk was dit nog de avond in de Tweede Kamer met Pieter Grinwis over fiscaliteit.

Overige activiteiten

Het afgelopen jaar heeft het Bestuurslid Opleiding gewerkt aan een structuur waarin het nieuwe Bestuurslid Opleiding verder kan werken. In het nieuwe jaarplan staan de activiteiten die daarbij horen. Kort gezegd gaat dit om het Fellowsprogramma, het PJO-Parlement, de online academy en de trainingen.

Om te inventariseren waar het Bestuurslid Opleiding kan ondersteunen, is het afgelopen jaar een vragenlijst opgestuurd naar de leden en de werkgroepen.

Commissie Opleiding/Vormingscommissie

Het afgelopen jaar stond er een vacature op de site en in de nieuwsbrief voor een Commissie Opleiding. Om goed aan te sluiten bij andere PJO's is er gekozen voor een alternatieve naam: de Vormingscommissie. Deze commissie is dit jaar opgestart en heeft mooie plannen gemaakt voor het komende jaar.

Het jaar waarin de ene crisis eindigde om vervolgens een nieuwe crisis in te luiden. Het maakt wel dat er volop ruimte was voor 'inhoudelijk focus gericht op politieke impact', het doel zoals verwoord een jaar geleden in de internationale paragraaf van het jaarplan van Perspectief.

Inhoudelijke positionering

In het afgelopen jaar heeft Perspectief zich inhoudelijk op verschillende thema's scherp(er) gepositioneerd. Een hoogtepunt in dit verband is de visie op geopolitiek waar door een flink aantal leden hard aan gewerkt is. Na de zomer is er een Geopolitiek Symposium georganiseerd waar het geopolitiek visiedocument 'Zout der Aarde' werd gepresenteerd.

Daarnaast is gewerkt aan een grondige update van het politiek programma van Perspectief, waarbij ook rond internationale thema's veel werk verzet is.

Met verschillende acties heeft Perspectief zich ook extern op een aantal thema's nadrukkelijk inhoudelijk geprofileerd. Denk aan de succesvolle campagne #NietWegkijken, die samen met andere PJO's aandacht vroeg voor de positie van de onderdrukte Oeigoeren.

Zie ook de campagne #ElkKindTelt, waarin Perspectief samen met het CDJA en de SGPJ het thema 'weeshuistoerisme' op de kaart van christelijk Nederland heeft gezet en in samenwerking met de sector

concrete plannen heeft ontwikkeld om dit thema politiek aan te kaarten.

Maar denk ook aan de profilering binnen de ChristenUnie middels amendementen op het verkiezingsprogramma rond Europa en de kwestie Israël-Palestina: rond beide thema's is de discussie binnen de partij flink aangezwengeld.

Professionalisering van de interne organisatie

In het voorbije jaar heeft het bestuur met name ingezet op de professionalisering van de inhoudelijke groepen binnen de vereniging en het sterker aanhalen van de banden binnen het partijnetwerk. Zo is het aantal internationale werkgroepen uitgebreid evenals het aantal Politiek Adviseurs. Er is een grondige herstructurering op touw gezet, waarin het Internationaal Secretariaat werd omgebouwd naar een aantal werkgroepen.

Momenteel bestaan de internationale werkgroepen uit: Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel & Ontwikkelingssamenwerking, Europagroep en de groep 'Israël-Palestina'. Zij hebben het afgelopen jaar jaarplannen opgesteld en gewerkt aan de uitvoering daarvan.

De Politiek Adviseurs bestaan uit: Buitenlandse Zaken en Migratie. Door deze opzet in groepen is het gemakkelijk voor leden om betrokken te raken bij het thema dat hun interesse heeft, en kan een gestage stroom van boeiende activiteiten, artikelen en acties beter worden geborgd.

Dit mocht in het afgelopen jaar al zichtbaar worden, bijvoorbeeld in artikelen rond de Moriadeal en in hoogwaardige activiteiten rond het thema geopolitiek, de Amerikaanse verkiezingen en Europa.

Externe samenwerking

Zoals bleek bij de voornoemde campagnes, heeft Perspectief in het afgelopen jaar op internationaal vlak veel samengewerkt met andere PJO's. Daarnaast heeft Perspectief zich Europees waar mogelijk ingezet als lid van ECPYouth, binnen alle beperkingen die de coronamaatregelen aan ons oplegden. Als onderdeel van dit contact heeft het bestuur van Perspectief een brief aan het bestuur van ECPYouth gestuurd, waarin zij de relatie tussen beide organisaties in het licht van de ervaringen uit de afgelopen jaren bespreekbaar heeft gemaakt. Na de zomer is het bestuur met de leden van Perspectief in gesprek gegaan om in kaart te brengen wat de leden verlangen van Europese samenwerking en waar zij op dit vlak naartoe willen. Naast het contact met ECPYouth heeft Perspectief kennisgemaakt met European Democratic Students (EDS; EVP), onder andere middels een bezoek aan hun Winter University.

Reizen

De reisplannen waren ambitieus. Een Brexitreis en de traditionele Brusselreis stonden op de planning. Het doen opkomen van nieuwe coronavarianten gooide roet in het eten.

Ledenaantallen

Aantal leden 1 januari 2021: 1391
Waarvan combileden: 1069
Waarvan PpF-leden: 322

Aantal leden 1 januari 2022: 1406
Waarvan combileden: 1127
Waarvan PpF-leden: 279

Aantal nieuwe leden in 2021: 362
Waarvan combileden: 326
Waarvan PpF-leden: 36

Aantal afmeldingen in 2021: 347
Waarvan opzeggingen: 166

Zie ook bijlage 1 voor enkele grafieken.

Nieuwsbrieven

Ongeveer elke twee weken is de nieuwsbrief verstuurd. Hierin staat informatie over aankomende evenementen, opiniestukken en vacatures. De nieuwsbrief wordt verzonden aan tussen de 2200 en 2300 e-mailadressen.

Nieuwe leden

Naar alle 362 nieuwe leden is in 2021 een welkomstpakketje gestuurd. Dit pakketje bevat een welkomstbrief, iets lekkers en wat reclamemateriaal, zoals fietslampjes, bloemzaadjes, pennen, een kaartspel e.d.

Algemene ledenvergaderingen

In 2021 zijn vier algemene ledenvergaderingen gehouden: op het voorjaarscongres, de Focusdag, de Kick-Off en het lustrumcongres. Tijdens deze ALV's zijn de statuten en het huishoudelijk reglement herzien, zijn jaarplannen en

jaarverslagen vastgelegd, zijn nieuwe bestuursleden verkozen, is de begroting 2022 vastgesteld en hebben leden moties ingediend.

Statuten en huishoudelijk reglement

In 2021 is gewerkt aan de nieuwe statuten en het nieuwe huishoudelijk reglement. Op de Kick-Off hebben de leden ingestemd met de nieuwe stukken. Bij de notaris bleken ze echter niet vastgelegd te kunnen worden, omdat er nog enkele wijzigingen doorgevoerd moeten worden om te voldoen aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Daarom zullen er in 2022 opnieuw stukken aan de leden voorgelegd worden.

Archief

Een groot deel van het archief is opgeschoond en samengevoegd in de Teams-omgeving. Daarin zijn onder andere notulen van bestuursvergaderingen en ALV-stukken te vinden. Van meerdere jaren ontbreekt (nog) verslaglegging.

Medewerkers

In een groot deel van 2021 heeft Perspectief een communicatiemedewerker in dienst gehad voor zestien uur per week. Na de zomer is dit arbeidscontract beëindigd. Het bestuur heeft toen besloten om de functie op te knippen in twee functies van acht uur: één grafisch vormgever en één bestuursondersteuner. Eind 2021 is het

proces gestart om deze vacatures in te vullen.

Engel van het Jaar

Begin 2021 werd bekend dat Renske Leijten de Engel-van-het-Jaarverkiezing 2020 had gewonnen. Ook in 2021 hadden leden de kans om op een Engel te stemmen. Kandidaat waren Daan de Kort (TK, VVD), Salima Belhaj (TK, D66) en Tineke Strik (EP, GroenLinks). Salima Belhaj won de verkiezing. Zij was genomineerd voor haar inzet voor de Afghaanse bevolking en Evacuees.

Sinds september 2021 is de secretaris die fungeerde als interim-Penningmeester vervangen door een nieuwe verkozen Penningmeester. Dat betekent dat beide bestuursleden in de laatste maanden van 2021 volledig konden richten op hun eigen taken. De Penningmeester is ingewerkt door de Secretaris, in samenwerking met de Voorzitter en de Auditcommissie.

Begroting 2022

De Penningmeester heeft snel na zijn aantreden de begroting voor 2022 opgesteld, na voorbereidend werk door de interim-Penningmeester en de Voorzitter. Ook de Auditcommissie is betrokken geweest bij het opstellen van de begroting. De begroting 2022 is opgesteld met een (fors) begrotingstekort, om tegemoet te komen aan de wens van bestuur en leden om geld niet onnodig op te potten, maar te investeren in de vereniging. De begroting 2022 is op het Lustrumcongres van 23 oktober 2021 zonder wijzigingen vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De begroting is te vinden in bijlage 2.

Jaarrekening 2021

Het boekjaar 2021 is afgesloten met een tekort van iets meer dan 30.000 euro. De begroting 2021 was opgesteld met een begrotingstekort van 18.000 euro. Het tegenvallende resultaat is te verklaren door een fors minder hoge subsidie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. De onverwacht grote groei van JFvD in

voorgaande jaren heeft ervoor gezorgd dat de subsidie voor Perspectief lager uitvalt. De lasten zijn grotendeels in lijn met de begroting, afgezien van de post ondersteunend, waar de accountantskosten hoger uitvielen dan begroot. Daarnaast waren de afschrijvingskosten niet begroot. Ten slotte zijn er nagekomen lasten, hetgeen te maken heeft een lager dan verwachte subsidie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Het tekort over 2021 is onttrokken aan de Algemene Reserve, die uitkomt op ongeveer 80.000 euro. De Auditcommissie voert een controle uit op de jaarrekening over 2021, waarbij zij kijken naar het financiële beleid en de rechtmatigheid en doelmatigheid van de gedane uitgaven. Enkele cijfers over de stand van zaken van de financiën zijn te vinden in bijlage 3.

Visie op de financiën/reserves

Al vele jaren wordt er binnen de vereniging gesproken over de (hoge) financiële reserves. Hoewel er al het nodige gebeurt ten aanzien van de reserves, zie hiervoor de begroting 2022 en de jaarrekening 2021, heeft de Penningmeester in 2021 een start gemaakt met het werken aan een visie op de reserves van Perspectief en breder aan een visie op de financiën van Perspectief. De visie wordt gepresenteerd op de Focusdag in juni 2022. Ook bij het schrijven van deze visie staat de Penningmeester in nauw contact met de Auditcommissie.

Projectplan steun ChristenUnie

De Penningmeester heeft zich eind 2021 beziggehouden met het coördineren van het projectplan dat door verschillende bestuursleden is geschreven, gericht op het verkrijgen van extra steun vanuit de ChristenUnie. Hierover is contact geweest met het partijbureau en het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie. Voor 2022 is op basis van het projectplan 17.500 euro aan extra steun verkregen vanuit de ChristenUnie.

Activiteiten

In 2021 zijn diverse activiteiten georganiseerd. Aan het begin van het jaar is met een digitale nieuwjaarsborrel het nieuwe jaar ingeluid. In februari was er een online PJO-verkiezingsdebat. In diezelfde maand was er een evenement over neoliberalisme.

In maart zijn in het kader van de verkiezingen enkele colleegetours met Carola Schouten georganiseerd voor diverse christelijke studentenverenigingen. In april was er een digitale pubquiz. In mei konden leden meedoen aan een digitale spelletjesmiddag.

Andere activiteiten, zoals de Brusselreis en fysieke borrels, zijn door corona niet doorgegaan.

Congressen

Het Bestuurslid Opleiding heeft in 2021 een wintercongres en de Focusdag georganiseerd. Deze vonden digitaal plaats, respectievelijk via een uitzending vanuit het Partijbureau in Amersfoort en een uitzending vanuit people@places in Utrecht.

Bestuurslid Opleiding

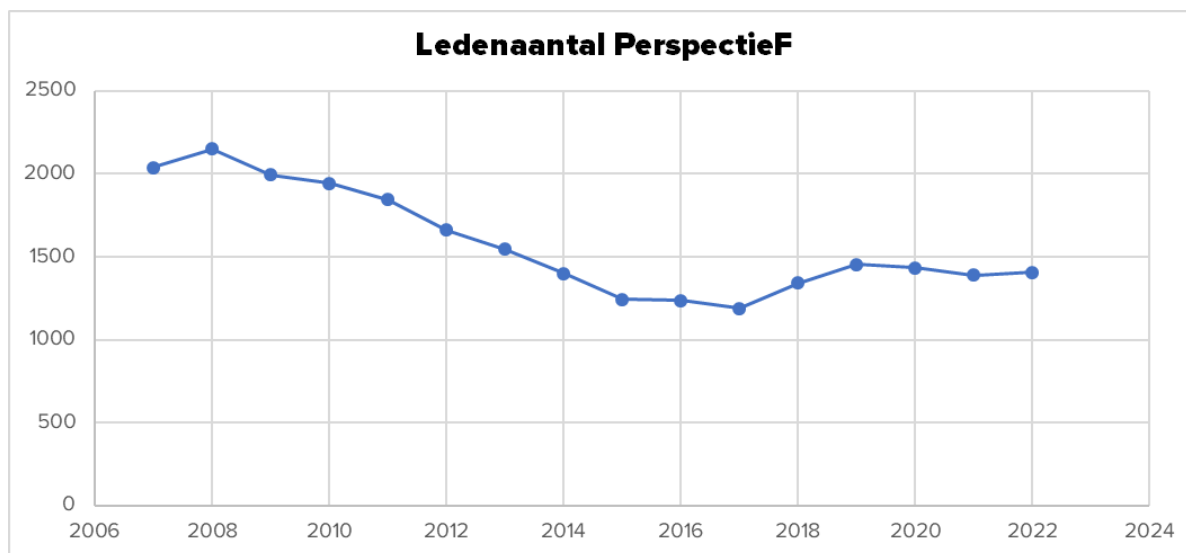
Medio 2021 is deze functie omgevormd tot de functie Bestuurslid Opleiding. Dit omdat het opleiden van leden één van de belangrijkste functies van Perspectief als organisatie is. Toch was het tot dit punt niet expliciet de verantwoordelijkheid van één van de bestuursleden. Bovendien werd 'organisatie' vaak opgevat als 'het

organiseren', in plaats van 'de organisatie', terwijl organisatorische werkzaamheden geen bestuurstaken zijn, en al helemaal niet bij één bestuurder zouden moeten liggen.

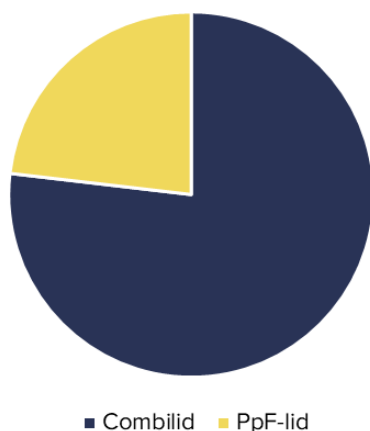
De taken die onder het bestuurslid Organisatie vielen, zijn als volgt onderverdeeld:

- trainingen: Bestuurslid Opleiding
- ledenbinding: Bestuurslid Lokaal en Leden
- activiteitencommissie: Bestuurslid Lokaal en Leden
- communicatieteam: Secretaris
- sociale media: Secretaris
- PerspeX: Secretaris
- congressen: Voorzitter (congrescommissie)
- lustrum: Voorzitter (lustrumcommissie)

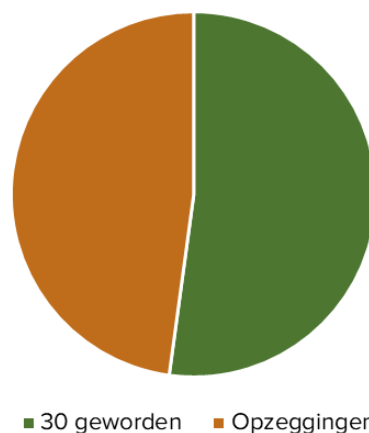
Bijlage 1. Grafieken ledentallen



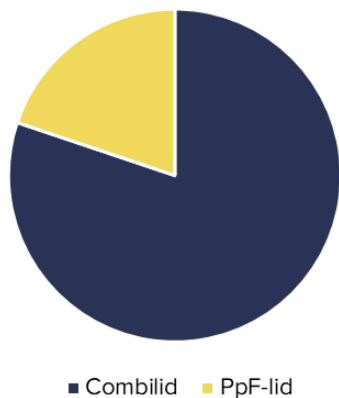
Leden 01-01-2021: 1391



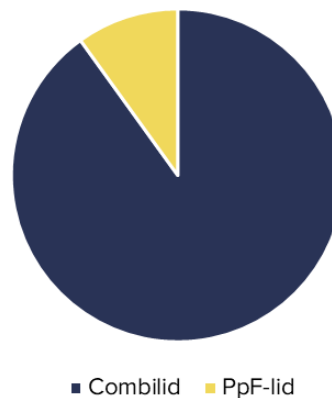
Afmeldingen 2021: 347



Leden 01-01-2022: 1406



Aanmeldingen 2021: 362



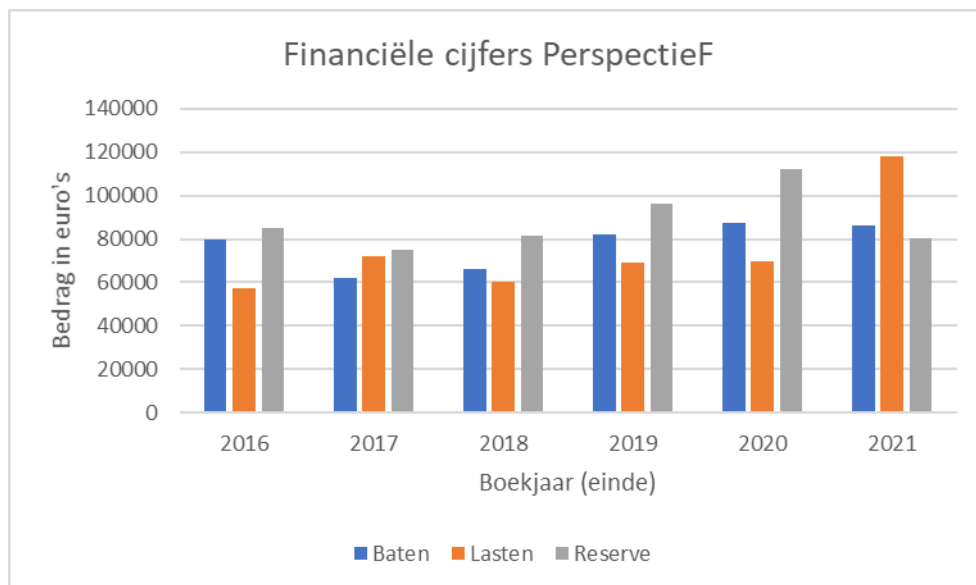
Bijlage 2. Begroting 2022

	Naam begrotingspost	Begroting 2022
	Opbrengsten	
8000	Contributies PPF-leden	4.130
8005	Contributies Combileden via CU	12.191
8010	Contributies voorgaande jaren	
	Totaal contributies	16.321
8300	Subsidie BZK	53.000
8310	Nagekomen subsidie	
	Totaal subsidie BZK	53.000
8030	Donateurs en giften	1.500
8031	Partijbijdrage CU steun regulier	17.500
8032	Partijbijdrage CU (mits goedkeuring projectplan)	17.500
	Gelden t.b.v. ledenwerving	-
	Totaal giften	36.500
8050	Abonnementen Perspex	255
	Totaal abonnementen	255
8070	Advertentiebijdragen Perspex	1.000
	Totaal advertentiebijdragen	1.000
8090	Diverse baten/deelnemersbijdragen	8.000
	Totaal diverse baten	8.000
8800	Nagekomen baten	
8810	Nagekomen lasten	
	Totaal nagekomen baten en lasten	-
	Totaal opbrengsten	115.076

Kosten		
4010	Teambuilding bestuur	3.500
4020	Reiskosten bestuursleden	3.000
4025	Telefoonkosten	2.100
4120	Overige bestuurskosten	850
	Totaal bestuurskosten	9.450
4030	Kosten voor gemene rekening (KVGR)	25.159
	Totaal KVGR	25.159
4041	Bruto loon medew. communicatie	12.730
4042	Sociale lasten	3.150
4043	Reiskosten woon-werkverkeer	400
4044	Pensioenkosten	625
4045	Vakantiegeld en eindej. uitkering	2.080
	Totaal medewerker	18.985
4610	Accountantscontrole	5.990
4630	Bankkosten	150
4650	Oninbare contributies	250
4800	Afschrijvingskosten MVA en IMVA	1.855
	Totaal ondersteunend	8.245
4040	Alg. benodigdheden secretariaat	150
4600	Kantoomateriaal	250
	Totaal secretariaat	400
4210	Themanetwerken	2.000
4290	Politieke groepen	5.500
4350	Politieke acties	5.500
4250	Coalitie Y	500
4190	Internationale politiek	4.500
4110	Reizen internationaal	1.500
4115	Europese organisaties	1.500
	Totaal politieke kernactiviteiten	21.000
4400	Ondersteuning talentmanagers	500
4410	Ondersteuning afdelingen	-
4415	Lokale afdelingen	1.500
	Totaal lokaal	2.000
4340	Verkiezingen	6.000
	Totaal verkiezingen	6.000

4130	Teambuilding actieve leden	2.500
4011	Ledenweekenden	2.000
4116	Christelijk Sociaal Congres	300
4200	Congressen	12.000
4220	Borrels	2.250
4230	Lustrum 20-jarig bestaan	4.000
4541	Activiteitencommissie	-
	Totaal activiteiten	23.050
4560	Politieke training	3.000
4565	Leiderschapstraining	3.000
4570	Fellowsprogramma en ov. Trainingen	2.000
4580	PJO Parlement	1.000
	Totaal opleiding	9.000
4310	Abonnementen communicatie	1.000
4320	Ledenwerving en promotie	6.000
4330	Communicatieapparatuur	1.000
4420	Kosten website	200
4500	Perspex	5.450
	Totaal communicatie	13.650
4510	Projectplan partijbijdrage CU	17.500
	Totaal projectplannen	17.500
	Totaal kosten	154.439
	Totaal baten	115.076
	Resultaat boekjaar	-39.363

Bijlage 3. Financiën



Jaar	Baten	Lasten	Reserve
2016	79.882	57.516	85.004
2017	62.126	71.839	75.291
2018	66.013	60.002	81.302
2019	82.172	68.873	96.424
2020	87.524	69.901	112.223
2021	86.352	118.325	80.251