

Voordracht kandidaten bestuur PerspectieF 2019/2020

Samenvatting

In dit document legt de selectiecommissie 2019 verantwoording van de gevoerde procedure af en stelt zij kandidaten voor de vier beschikbare vacatures voor.

Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
Introductie	2
Weergave selectieproces	2
Selectiecommissie	2
Overzicht kandidaten bestuur Perspectief 2019/2020	3
Aanblijvende bestuursleden	3
Kandidaat-bestuursleden	3
Motivatie voordracht kandidaat penningmeester: Michiel Boer	4
Motivatie voordracht kandidaat Internationaal: Bina Chirino	5
Motivatie voordracht kandidaat Internationaal: Pieter Dirk Dekker	6
Motivatie voordracht kandidaat Organisatie: Sylvana Bal	7
Motivatie voordracht kandidaat Organisatie: Gijsbert Legemaat	8
Motivatie voordracht kandidaat Lokaal: Sara van der Laan	9
Motivatie voordracht kandidaat Lokaal: Simon Pouwelse	10

Woord vooraf

Introductie

Voor het seizoen 2019 - 2020 is PerspectieF, ChristenUnie-jongeren op zoek naar vier bestuursleden om het landelijke bestuur te versterken, te weten: bestuurslid Internationaal, bestuurslid Organisatie, bestuurslid Lokaal en Penningmeester. Er waren veel sollicitanten voor het bestuur, namelijk 14. Als eerste wil de commissie daarom een compliment maken naar het bestuur vanwege de inzet die het in de werving gestoken heeft. Dat maakt selectie aan de ene kant makkelijker – en aan de andere kant weer moeilijker! Het tweede compliment willen we maken aan de kandidaten. Het vraagt lef, motivatie en talent om je beschikbaar te stellen. De commissie wil alle kandidaten bedanken voor hun sollicitatie.

Het is bijzonder om als commissie meerdere dubbele voordrachten te doen. Daarbij hebben we gekozen om alleen een dubbele voordracht te doen bij gelijke geschiktheid. Er zijn diverse redenen waardoor geschiktheid als niet-gelijk is beoordeeld. Wegens de privacy van de kandidaten die niet voorgedragen zijn, gaan we hier niet verder op in.

De kandidaten die voorgedragen worden, zijn stuk voor stuk geschikt voor de desbetreffende functie in het bestuur. In dit document kunt u per kandidaat een toelichting vinden op hun achtergrond, motivatie en geschiktheid. De voorgestelde kandidaten hebben ingestemd met publicatie van deze gegevens in dit document.

Weergave selectieproces

Van de 14 kandidaten is met 13 kandidaten een gesprek gevoerd. De 14^e kandidaat is afgefallen omdat deze persoon solliciteerde voor een functie die niet beschikbaar was. Met deze kandidaat is besproken of er nog interesse was in een functie waar minder sollicitanten voor waren, dat was niet het geval.

Met de overige kandidaten zijn op vrijdagavond 3 mei en zaterdag 4 mei gesprekken gevoerd. Bij ieder gesprek waren twee kandidaten van de commissie aanwezig. Ieder gesprek duurde tussen de 30 en 60 minuten, zodat iedere kandidaat de tijd had zich goed te presenteren. Na de gesprekken is deze rapportage opgesteld die ter beschikking gesteld is aan het bestuur. Daarna hebben alle kandidaten een persoonlijke, telefonische terugkoppeling gekregen.

Selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit vier personen waarvan twee dit voor het 2^e jaar doen. De leden hebben allemaal enige ervaring binnen PerspectieF en ChristenUnie. De leden zijn:

- Annika van de Belt Steenbeek
- Henriette Rikkoert (2^e jaar)
- Anthonie Drenth
- Theo Sikkema (voorzitter, 2^e jaar)

Nu is het aan de ALV om de een keuze te maken. De selectiecommissie kijkt uit naar een open discussie op de Focusdag van 22 juni.

Overzicht kandidaten bestuur PerspectieF 2019/2020

Aanblijvende bestuursleden

Voorzitter	Siewerd de Jong
Secretaris	Matthijs Vet
Bestuurslid Politiek	Jeroen Troost

Kandidaat bestuursleden

Penningmeester	Michiel Boer
Bestuurslid Internationaal	Bina Chirino
	Pieter Dirk Dekker
Bestuurslid Organisatie	Sylvana Bal
	Gijsbert Legemaat
Bestuurslid Lokaal	Sara van der Laan
	Simon Pouwelse

Motivatie voordracht kandidaat penningmeester: Michiel Boer

Naam: Michiel Boer
Leeftijd: 20 jaar
Opleiding: Secretarieel/Administratief niveau 3 & Internal Auditing
Werk: Kwaliteitszorg coördinator OBN Ongedierte bestrijding
Ervaring: Relevante werkervaring en financiële audit ECPYouth

Voor de functie van penningmeester draagt de selectiecommissie Michiel Boer voor. Michiel is sinds een jaar lid van Perspectief, maar heeft al laten zien dat hij van waarde is. Op de Focusdag verraste hij door kritische vragen te stellen en bovendien heeft hij zichzelf direct ten dienste van de vereniging gesteld, in het meedenken over de auditcommissie en door zich in te zetten voor een financial audit van de ECP Youth.

Michiel is een enthousiaste en gedreven jongeman met een sterk verantwoordelijkheidsgevoel. Zijn geloof neemt een centrale plaats in zijn leven en hij weet zijn overtuiging in Christus te vertalen naar politiek relevante vragen. De selectiecommissie is positief verrast door de levenservaring die Michiel al op zijn jonge leeftijd toont. Hij is reflectief sterk, weet wat hij wil en kan goed benoemen waar hij zichzelf nog kan ontwikkelen. Hij durft de lastige vragen te stellen, maar wel op zo'n manier dat het anderen aan het denken zet. Michiel is iemand van het proces, hij is analytisch sterk en weet hoofd- en bijzaken te scheiden.

Naast deze persoonlijke eigenschappen heeft Michiel ook relevante eigenschappen die goed passen bij de bestuursfunctie van penningmeester. Niet alleen heeft Michiel al veel ervaring op het gebied van financial audits, hij beschikt ook over een duidelijke visie waarmee hij de bestuursfunctie meer toekomstbestendig wil maken.

Wij geloven dat Michiel komend bestuursjaar ook kan inzetten voor zijn eigen ontwikkeling. Hij kan nog meer leren te vertrouwen op zijn kwaliteiten en experimenteren met het presenteren van zichzelf.

Wij zijn ervan overtuigd dat Michiel komend jaar het bestuur van Perspectief met zijn ervaring en inzichten kan versterken.

Motivatie voordracht kandidaat Internationaal: Bina Chirino

Naam: Bina Chirino
Leeftijd: 25
Opleiding: Taal- en cultuurstudies (Bachelor, Universiteit Utrecht)
Ervaring: Relevante werk- bestuurservaring waaronder voorzitter studentgeleding Universiteitsraad. Leiderschapstraining, actief bij PerspectieF Utrecht

De selectiecommissie draagt voor de bestuursfunctie Internationaal Secretaris Bina Chirino voor. Bina Chirino wordt samen met Pieter Dirk Dekker voorgedragen wegens gelijke geschiktheid.

Bina is een enthousiast en bevolgen persoon die zich graag inzet voor anderen. Bina heeft goed nagedacht over hoe ze in haar leven handen en voeten wil geven aan haar geloof. Ze ziet hiervoor mogelijkheden in de politiek en wil daar graag zelf mee aan de slag.

In haar vele ervaringen heeft ze laten zien zorgvuldig en betrouwbaar te zijn. Haar grote gedrevenheid voor het maatschappelijk belang komt ook naar voren in haar CV. Haar huidige nevenfuncties als Eventmanager voor de UIT-week en voorzitter van de Studentgeleding in de Universiteitsraad Utrecht zijn hier voorbeelden van. Deze ervaringen zullen zeer waardevol zijn in het invullen van deze nieuwe functie in het bestuur.

Ze heeft veel enthousiasme voor de achtergronden van en de diversiteit in Europa alsmede het onder het voetlicht brengen van de waarde hiervan. Hiermee zal ze andere jongeren kunnen inspireren. Verder wil Bina jongeren betrekken bij de Europese thema's en het gesprek hierin faciliteren.

Bina weet wat ze van zaken vindt en hoe ze die bereiken wil. Ook weet ze hier praktische stappen te zetten om het doel te bereiken. Door haar studie en achtergrond zal ze uitstekend functioneren in interculturele settings. Daarnaast heeft ze een zeer goede taalvaardigheid in Frans en Engels. Tot slot is Bina in staat om deze nieuwe functie op een goede manier in te richten en hierin ook samen te werken met andere PerspectieF'ers.

Bina heeft een duidelijke visie en veel talent. Waar ze nog in kan groeien is het stevig positioneren van haar opvatting. Daardoor kan ze nog effectiever worden. Inhoudelijk heeft ze nog niet veel ervaring met deze specifieke functie, maar gezien haar intellect en motivatie zien we dat snel goed komen.

Kortom, de selectiecommissie ziet in Bina een zeer geschikte kandidaat voor de functie.

Motivatie voordracht kandidaat Internationaal: Pieter Dirk Dekker

Naam: Pieter Dirk Dekker
Leeftijd: 23 jaar
Opleiding: Theologie (Universitaire Bachelor afgerond, momenteel Masterstudent)
Ervaring: Actief in verkiezingscampagnes CU Apeldoorn, debatleider

De selectiecommissie draagt voor de bestuursfunctie Internationaal Pieter Dirk Dekker voor. Pieter Dirk wordt samen met Bina Chirino voorgedragen wegens gelijke geschiktheid.

Pieter Dirk heeft ons ervan overtuigd te beschikken over sterke analytische en communicatieve vaardigheden. Dit zijn vaardigheden die van belang zijn om goed te kunnen functioneren in de dynamiek tussen nationale en supranationale organisaties.

Pieter Dirk heeft een enthousiaste en gedreven persoonlijkheid en beschikt over uitstekende luistervaardigheden. In zijn werk binnen de regiegroep 'Op weg naar 1 kerk' heeft hij laten zien dat hij mensen, die het fundamenteel met elkaar oneens zijn, toch dichterbij elkaar kan brengen. Een vaardigheid die essentieel is met het oog op de soms gespannen internationale politieke verhoudingen. Pieter Dirk heeft daarbij een ontwapenende leiderschapstijl.

Daarnaast heeft Pieter Dirk een interesse in de internationale politieke ontwikkelingen en volgt die op de voet. Pieter Dirk heeft een duidelijke visie over hoe hij de bestuursfunctie Internationaal hoopt in te vullen. Zijn streven is om jongeren te enthousiasmeren voor Europese politiek door hen actief te betrekken bij thema-avonden over Europa.

Pieter Dirk laat zien een visionair te zijn met een missie. Wij zien het als een uitdaging voor Pieter Dirk om die visie het komende jaar om te zetten naar concrete acties. Dat Pieter Dirk geen ervaring heeft binnen Perspectief is een nadeel, maar met zijn gedrevenheid zal hij goed invulling aan de functie kunnen geven. Een kracht van Pieter Dirk kan zijn dat hij de structuren neerzet voor de bestuursfunctie zodat een latere opvolger verder kan bouwen.

Wij zien in Pieter Dirk een zeer geschikte kandidaat voor de bestuursfunctie Internationaal.

NB: Pieter Dirk verblijft momenteel in het Verenigd Koninkrijk. Daardoor heeft het sollicitatiegesprek digitaal plaatsgevonden. Ook op de Focusdag kan hij niet fysiek aanwezig zijn, maar zal er een digitale boodschap worden afgespeeld.

Motivatie voordracht kandidaat Organisatie: Sylvana Bal

Naam: Sylvana Bal
Leeftijd: 26 jaar
Opleiding: Bestuurskunde Erasmus Universiteit (propedeuse behaald)
Ervaring: PerspectieF bestuurslid Rotterdam, landelijke campagne team Provinciale Staten, commissielid projectteam Jong en Verslaafd en deelnemer Leiderschapstraining

De selectiecommissie draagt voor de bestuursfunctie Organisatie Sylvana Bal voor. Sylvana Bal wordt samen met Gijsbert Legemaat voorgedragen wegens gelijke geschiktheid.

Sylvana is een enthousiast persoon met een hart voor PerspectieF. Ze geeft aan in het afgelopen jaar een sterke ontwikkeling meegemaakt te hebben die haar erg motiveert om zich als christen in te zetten in de wereld. In de driekwart jaar dat ze actief is voor PerspectieF heeft ze al verschillende rollen en taken uitgevoerd. In Rotterdam is Sylvana actief als Bestuurslid Organisatie. Daar heeft ze ervaring opgedaan met PerspectieF als vereniging, met jongeren betrekken en organiseren.

Sylvana is haar schoolloopbaan begonnen op de MAVO. Inmiddels doet zij een universitaire studie. Dat laat zien dat zij een aanpakker is en doorzettingsvermogen heeft. Als ze voor iets gaat pakt ze dat dan ook met beide handen aan. Daarnaast heeft Sylvana ook bij haar studentenverenigingen activiteiten georganiseerd. Ze houdt ervan om iets te bedenken, uit te werken en als het even kan ook nog een plan B paraat te hebben. Graag zou Sylvana deze ervaring landelijk in willen zetten voor PerspectieF.

Sylvana heeft mogen ervaren dat het belangrijk is om voldoende laagdrempelige activiteiten te hebben binnen PerspectieF, zodat (nieuwe) mensen de kans krijgen om te ontdekken wie PerspectieF is. Zij wil zich dan ook inzetten om komende jaar voldoende activiteiten te organiseren waar mensen makkelijk op af komen. Ook wil zij letten op de spreiding van de activiteiten. Reisafstand moet geen drempel zijn voor mensen om naar PerspectieF activiteiten te komen.

De selectiecommissie ziet in Sylvana een zeer geschikte kandidaat voor de functie bestuurslid Organisatie.

Motivatie voordracht kandidaat Organisatie: Gijsbert Legemaat

Naam: Gijsbert Legemaat

Leeftijd: 23 jaar

Opleiding: MBO Applicatie- en mediadevelopment (reeds afgerond)

Werk: Webdesigner CRETAVO en Marketingmanager Het Nieuwe Web

Ervaring: Relevante werkervaring en bestuurslid Campagne in Woudenberg, landelijke campagneteam Provinciale Staten, Leiderschapstraining.

De selectiecommissie draagt voor de bestuursfunctie Organisatie Gijsbert Legemaat voor. Gijsbert wordt samen met Sylvana Bal voorgedragen wegens gelijke geschiktheid.

Gijsbert is een enthousiast, sociaal persoon en kan goed reflecteren. Hij weet van aanpakken en als je afspraken maakt, weet je dat deze worden nagekomen. Verder inspireert zijn geloof hem om politiek actief te zijn.

Hij houdt zich graag bezig met het regelen en organiseren van activiteiten en dit geeft hem energie. Hij brengt al een behoorlijke ervaring met zich mee. Het gaat onder andere om het organiseren van weekenden voor 80 jongeren in zijn kerk en activiteiten bij de lokale ChristenUnie afdeling in Woudenberg. Sinds voorjaar 2018 is hij lokaal bestuurslid en heeft hij onder andere de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018 als campagneleider aangestuurd. Hierbij weet Gijsbert anderen te enthousiasmeren en werkt hij graag samen met anderen. Dit is essentieel voor een bestuurslid Organisatie.

Gijsbert heeft praktische ideeën hoe alle activiteiten van PerspectieF meer één geheel kunnen vormen en hoe PerspectieF meer zichtbaar kan zijn via social media. Hierbij komt erg goed van pas dat hij werkzaam is als webdesigner en vormgever. Voor zijn werk adviseert Gijsbert ook bedrijven hoe zij meer klanten kunnen trekken en deze ervaring kan hij goed inzetten bij de ledenwerving voor PerspectieF.

Gijsbert heeft de selectiecommissie laten zien veel talent te hebben, gedreven te zijn om de functie op een vernieuwende manier en te vullen en heeft de commissie nieuwsgierig gemaakt naar de verdere uitwerking van zijn plannen.

Kortom, de selectiecommissie ziet in Gijsbert een zeer geschikte kandidaat die deze functie met verve kan vervullen.

Motivatie voordracht kandidaat Lokaal: Sara van der Laan

Naam: Sara van der Laan
Leeftijd: 21 jaar
Opleiding: Bachelors Bestuurs- en Organisationswetenschappen & Franse Taal en Cultuur
Ervaring: Politieke Training, medewerker International Justice Mission, ervaringen in studentenwereld

De selectiecommissie draagt voor de bestuursfunctie Lokaal Sara van der Laan voor. Sara van der Laan wordt samen met Simon Pouwelse voorgedragen wegens gelijke geschiktheid.

Sara is een enthousiast persoon met energie en heeft passie voor de dingen die ze doet. Ze heeft lef, brede interesse en laat zien dat ze creatieve ideeën heeft.

Tijdens de Politieke Training heeft Sara politieke vaardigheden aangeleerd en de vereniging leren kennen. Zij heeft een passie voor politiek en zeker ook voor lokale politiek. Haar stellige overtuiging is dat lokale politiek te belangrijk is voor jongeren om niet bij betrokken te zijn en jongeren te belangrijk zijn om niet betrokken te worden bij de lokale politiek.

Voordat ze medewerker werd bij International Justice Mission (IJM) was ze daar stagiaire. Sara heeft aangegeven te willen blijven, maar wel betaald. Dit is uiteindelijk ook gelukt. Dat laat zien dat ze lef heeft en in staat is een standpunt in te nemen. Bij IJM heeft Sara zowel samengewerkt in een team, wat ze heel prettig vindt, als zelfstandig taken uitgevoerd. Een leuk onderdeel van haar werkzaamheden daar vindt ze het leggen van contacten in het veld. Dit zijn belangrijke eigenschappen voor een bestuurslid Lokaal.

Sara heeft ervaren hoe belangrijk het is dat lokale afdelingen een plek zijn waar mensen laagdrempelig in contact kunnen komen met de politiek en met PerspectieF als vereniging. Actief worden bij een vereniging is niet altijd makkelijk. Daar wil ze komend jaar dan ook heel graag mee aan de slag. Ontmoeting is voor haar een sleutelwoord. PerspectieF lokaal moet een plek zijn waar ruimte is voor ontmoeting. Daarnaast wil ze inzetten op continuïteit en bereikbaarheid van lokale afdelingen.

Ze is bereid haar master een jaar uit te stellen om zich te kunnen richten op een functie als bestuurslid. Daarmee maakt ze bijzonder veel tijd vrij. Als Sara iets doet wil ze het ook goed doen. Haar gedrevenheid, visie en creativiteit maken haar tot een zeer geschikte kandidaat.

Motivatie voordracht kandidaat Lokaal: Simon Pouwelse

Naam: Simon Pouwelse
Leeftijd: 21 jaar
Opleiding: Econometrie (Universitaire Bachelor)
Ervaring: Voorzitter afdeling Rotterdam, projectgroep visie op Europa, campagne team Rotterdam gemeenteraadsverkiezingen, Politieke Training, Leiderschapstraining

De selectiecommissie draagt voor de bestuursfunctie Lokaal Simon Pouwelse voor. Simon Pouwelse wordt samen met Sara van der Laan voorgedragen wegens gelijke geschiktheid.

Simon studeert Econometrie en vindt het dan ook fascinerend om te kijken wat we kunnen leren van de data die er is binnen Perspectief en hoe die informatie de vereniging verder kan helpen.

Simon is voorzitter van de lokale afdeling in Rotterdam. Daar is hij bezig geweest met het vormgeven van beleid, onderhouden van netwerken, organiseren van politieke activiteiten en debatteren. Hij heeft dat met veel enthousiasme gedaan. Kennis en ervaring die van pas komt als bestuurslid Lokaal. Hij is enthousiast en wil 'lokaal' graag een stap verder brengen.

Tijdens de Leiderschapstraining is Simon actief bezig geweest met het thema christelijk leiderschap binnen de politiek. De ontwikkeling die hij hierin doorgemaakt heeft wil hij graag inzetten als bestuurslid Lokaal. Hij geniet ervan om het beste uit anderen te halen. Zijn motto is op de voorgrond treden waar nodig.

Als bestuurslid Lokaal wil hij investeren in de duurzaamheid van lokale afdelingen door in te zetten op stabiele besturen en opvolging. Daarnaast wil hij handvatten ontwikkelen die lokale afdelingen kunnen gebruiken bij hun werkzaamheden. Simons motto is om mensen niet naar Perspectief te brengen, maar Perspectief naar mensen. Aanwezig zijn daar waar de jongeren al zijn.

Simon heeft aankomend jaar minder vakken waardoor hij de tijd en flexibiliteit heeft die nodig zijn voor de functie. Dit maakt hem samen met zijn enthousiasme, gedrevenheid en visie tot een zeer geschikte kandidaat.